



Jaarverslag 2025

Reakt BV



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

INHOUDSOPGAVE	Pagina
Bestuursverslag	3
Verslag van de raad van commissarissen	12
1.1 Jaarrekening 2025	
1.1.1 Balans per 31 december 2025	15
1.1.2 Winst- en verliesrekening over 2025	16
1.1.3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	17
1.1.4 Toelichting op de balans per 31 december 2025	26
1.1.5 Mutatieoverzicht materiële vaste activa	33
1.1.6 Mutatieoverzicht financiële vaste activa	34
1.1.7 Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2025	35
1.2 Overige gegevens	
1.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming	43
1.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	43

BESTUURSVERSLAG

Het bestuur van Reakt biedt hierbij haar jaarverslag aan voor het boekjaar dat geëindigd is op 31 december 2025.

Aanvullende informatie is beschikbaar in het Jaarverslag 2025 van de Parnassia Groep, waarvan de vennootschap deel uitmaakt.

1. Algemene informatie

Oprichting

Reakt BV werd per 9 januari 2014 opgericht door de Stichting Parnassia, door middel van afsplitsing in het kader van de juridische herstructurering van het concern. Daarvoor was Reakt een zorgbedrijf binnen het concern zonder eigen rechtspersoonlijkheid. De statutaire vestigingsplaats is Den Haag; KvK nummer 59675047.

Doelstelling

De statutaire doelstelling van de vennootschap is het geven van kwalitatief verantwoorde en resultaatgerichte behandeling, verpleging, verzorging, begeleiding en huisvesting van personen die om enigerlei reden hulp behoeven op het gebied van de psychomedische of psychiatrische zorg in de breedste zin alsmede van daarmee verband houdende hulp en voorzieningen.

Missie en visie

Reakt helpt mensen met psychische aandoeningen (waaronder verslaving) zo gezond en zelfstandig mogelijk hun leven te leiden.

Reakt begeleidt een kwetsbare groep mensen naar zelfredzaamheid en autonome participatie. Voor Reakt is (net als bij Parnassia Groep) het begrip herstel leidend bij de begeleiding van cliënten. De wensen en mogelijkheden van de cliënten en hun omgeving vormen de bouwstenen van de op herstel gerichte begeleiding. Van dagactivering op een klinische locatie tot begeleiding bij uitstroom naar betaald werk. Het doel van onze begeleiding is dat cliënten, ondanks hun kwetsbaarheden of beperkingen, gelijkwaardig meedoen binnen onze maatschappij. Door een aanbod te creëren dat past bij de vraag en dat zich richt op het gezonde deel van de mens bouwen we met elkaar een brug tussen zorg en samenleving.

Wij geloven dat iedereen stappen kan zetten. We helpen iemand vooruit door samen te kijken waar talenten en mogelijkheden liggen. Soms gaat het om grote stappen terug de maatschappij in, bijvoorbeeld door weer aan het werk te gaan. Maar het kunnen ook kleinere stappen zijn binnen een beschermde omgeving, bijvoorbeeld in een kas, fietsenwerkplaats of atelier.

Kernactiviteiten en werkgebied

Reakt biedt activiteiten gericht op maatschappelijke (re-)integratie, zoals maatschappelijke dienstverlening, werkbegeleiding, activering en dagbesteding. Reakt biedt cliënten volop mogelijkheden om te komen tot ontwikkeling, bij voorkeur naar werk, maar anders in ieder geval naar meedoen in de maatschappij. Hiermee draagt Reakt bij aan: het tegengaan van eenzaamheid bij deze doelgroep, het vergroten van onafhankelijkheid van zorg en uitkeringen en waar nodig het voorkomen of verminderen van overlast door deze doelgroep.

Het werkgebied van Reakt omvat de regio's Den Haag, Haagrand, Midden-Holland, Rijnmond, Midden-Kennemerland en Waterland, West-Friesland en Zaanstreek.

In haar werkgebied werkt Reakt actief samen met de andere zorgbedrijven van de Parnassia Groep in het realiseren van goede hulpverlening.

Groepsverhoudingen en juridische structuur

Reakt BV behoort tot de Parnassia Groep. Aan het hoofd van deze groep staat de Stichting Parnassia te Den Haag. De jaarrekening van Reakt BV is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2025 van Parnassia Groep BV.

Organisatiestructuur

Reakt wordt aangestuurd door een tweehoofdig collegiaal bestuur, dat bestuurlijk en statutair verantwoordelijk is voor het strategisch beleid en de behaalde resultaten van Reakt. Het bestuur bestaat uit een bestuurder zorg en een bestuurder bedrijfsvoering. Reakt streeft op termijn naar een man/vrouwverhouding van 50%/50% in het bestuur. Dit jaar is voldaan aan het percentage.

Het zorgbedrijf is opgedeeld in drie regio's van waaruit de begeleiding van cliënten wordt verzorgd:

1. regio Noord-Holland
2. regio Haaglanden en Midden-Holland
3. regio Rijnmond.

Elke regio wordt aangestuurd door een manager bedrijfsvoering. Naast de regio's kent het zorgbedrijf een ondersteunend apparaat. Ook maakt het zorgbedrijf gebruik van de Professionele Diensten van Parnassia Groep.

Bestuur en aandeelhouder

Het bestuur van Reakt werd in 2025 gevormd door:

- de Parnassia Groep BV (bestuurder A)
- Mevrouw M.V. Dijkman- van de Ven met portefeuille zorg en de heer C.B. Prins met portefeuille bedrijfsvoering.

De aandelen van Reakt worden voor 100% gehouden door PG Zorgholding BV, waarvan Parnassia Groep BV 100% aandeelhouder is. Aldus strekt het toezicht door de Raad van Commissarissen in de Parnassia Groep zich uit tot Reakt.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Bestuur en aandeelhouder (vervolg)

De Parnassia Groep beschikt over een reglement Corporate Governance, dat volledig voldoet aan de landelijk geldende Zorgbrede Governancecode.

Om de samenhang binnen de Parnassia Groep, waarvan Reakt deel uitmaakt, te bevorderen en te bewaken, maken de bestuurders deel uit van de Bestuursraad. De bestuursraad is de vergadering van de Raad van Bestuur en de bestuurders van de zorgbedrijven.

Toelatingen

Reakt beschikt over een WTZa vergunning. Daarnaast is sprake van een systematiek van 'getrapte' uitbestedingsovereenkomsten waarmee is gewaarborgd dat de beheerder van de toelating zijn verantwoordelijkheid voor de geleverde zorg kan nakomen.

Parnassia Groep BV heeft een overeenkomst tot uitbesteding van zorg met PG Zorgholding BV, PG Zorgholding BV heeft op zijn beurt een overeenkomst tot uitbesteding van zorg met Reakt.

Medezeggenschapsstructuur

Medezeggenschap cliënten

Reakt kent een cliëntenraad op basis van de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen (WMCZ). De cliëntenraad heeft een vertegenwoordiging in de Concerncliëntenraad (CCR) van de Parnassia Groep.

Medezeggenschap medewerkers

Reakt kent samen met Parnassia Haaglanden BV en Parnassia Noord-Holland BV een Gezamenlijke Ondernemingsraad (GOR) op basis van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De GOR heeft een vertegenwoordiging in de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Parnassia Groep.

Bedrijfsvoering

Reakt bestuurt de organisatie op basis van de integrale besturing & controlcyclus van de Parnassia Groep en de bijbehorende werkwijzen en instrumenten. Risicomanagement neemt hierin een centrale plaats in.

De diverse bedrijfsvoeringsprocessen worden ondersteund vanuit de Professionele Diensten van PG Zorgholding BV.

De inkoop van goederen en diensten van externe leveranciers vindt overwegend plaats op basis van raamcontracten afgesloten door de groep.

Kwaliteitsbeleid algemeen

Reakt maakt, als onderdeel van de Parnassia Groep, geen onderscheid tussen beleid, kwaliteitsbeleid en veiligheidsbeleid. Immers, de effectiviteit van ons beleid staat of valt met de kwaliteit van onze bedrijfsprocessen; zowel van het primaire proces (ons zorgaanbod) als van de ondersteunende bedrijfsprocessen. De algemene ontwikkelingen binnen Parnassia Groep op het gebied van kwaliteitsmanagement, veiligheid, en administratieve organisatie vonden in het verslagjaar ook toepassing binnen Reakt.

Wat betreft de kwaliteit van zorg werkt de groep met een kwaliteitskader waarin drie kernaspecten worden onderscheiden: herstelondersteunend en op maat - professioneel - veilig. Zie hierna onder Cliëntenzorg.

Meerjarenbeleid

Reakt werkt binnen de strategische kaders van de Parnassia Groep.

Strategische koers Parnassia Groep: zorg die verbindt, mensen die groeien

In 2025 heeft Parnassia Groep haar strategie herijkt. De strategische koers van Parnassia Groep richting 2035 is gestoeld op vier pijlers, die samen de beweging vormen naar toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg. Onderdeel van dit strategisch kader zijn ook onze kernwaarden en uitgangspunten van zorg.

1. Specialist in zorg voor mensen die vastlopen in complexe psychische en psychiatrische problemen, in

Parnassia Groep kiest bewust voor een leidende rol in de zorg voor mensen met complexe psychische en psychiatrische problematiek. We bieden transdiagnostisch en geïntegreerd behandeling, begeleiding en ondersteuning waarbij niet de diagnose centraal staat, maar het geheel van patronen, levensverhaal en sociale context. We bouwen netwerken rondom het leven van cliënten, versterken samenwerking op cliëntniveau en organiseren soepele overgangen tussen zorgniveaus. Technologie en AI worden ingezet voor diagnostiek, triage en herstelmonitoring, zodat professionals meer tijd hebben voor complexe zorgvragen. Gezondheidsvaardigheden worden structureel onderdeel van onze zorg, en we agenderen belemmeringen in financiering om passende zorg mogelijk te maken.

2. Maatschappelijke partner in het bouwen aan een mentaal gezonde samenleving

Wij dragen actief bij aan een samenleving die inzet op mentale gezondheid en veerkracht. Kennis en vaardigheden over mentale gezondheid maken we breed beschikbaar, via toegankelijke materialen, digitale platforms en programma's op scholen, werkplekken en in wijken. We zoeken de balans tussen normaliseren en toegankelijk houden van zorg: niet elke mentale klacht vraagt om behandeling, soms is uitleg of geruststelling voldoende. Publiek leiderschap en maatschappelijke betrokkenheid zijn essentieel; we agenderen mentale gezondheid in beleid, delen praktijkkennis en nemen positie in het maatschappelijk debat. Samenwerking met partners in onderwijs, werk, beleid en leefomgeving is daarbij cruciaal.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Meerjarenbeleid (vervolg)

3. Inclusief werkgever vanuit een visie op betekenisvol en innovatief werk

Goede zorg begint bij goed werkgeverschap. Parnassia Groep is een inclusieve werkgever die werkplezier, professionaliteit en verbondenheid centraal stelt. We organiseren werk slimmer, met ruimte voor vakmanschap, groei en een diverse loopbaan. Teams zijn divers, verbindend en inclusief, en de collegareis is ons kompas voor goed werkgeverschap. We investeren in een cultuur van veiligheid, vertrouwen en gedeeld leiderschap, en bieden flexibele loopbanen en professionele autonomie. Duurzaamheid en leefomgeving zijn integraal onderdeel van zorg, werk en organisatie; we maken werkplekken groener, energie-efficiënt en bevorderlijk voor herstel en welzijn. Zo bouwen we samen met alle collega's aan een organisatie die staat, waar werk raakt, beweegt en verschil maakt. Op deze wijze maken wij samen ons werk betekenisvol.

4. Opleidings- en onderzoekscentrum voor toekomstgerichte zorg

Leren, ontwikkelen en onderzoeken staan centraal in onze organisatie. We investeren in opleidingen die professionals toerusten op de uitdagingen van morgen, met aandacht voor maatschappelijke, technologische en ethische ontwikkelingen. Praktijkgericht onderzoek is gericht op behandeling, herstel en netwerkzorg, en we bouwen aan een duurzame onderzoeksinfrastructuur. Implementatieonderzoek en samenwerking met kennisinstellingen, cliënten en naasten zorgen ervoor dat vernieuwing landt in de praktijk. Opleiden voor brede professionele ontwikkeling en toekomstbestendig vakmanschap is een structureel onderdeel van onze strategie.

Deze combinatie van strategische pijlers met onderliggende veranderingen vormt het fundament onder de koers van Parnassia Groep richting 2035. Zo geven we concreet invulling aan 'Zorg die verbindt, mensen die groeien' en bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie en zorgpraktijk.

Externe ontwikkelingen

Reakt heeft in 2025 op deze ontwikkelingen als volgt ingespeeld.

•Wet DBA

Parnassia Groep volgt de geldende wet- en regelgeving. Als gevolg van de beëindiging van het handhavingsmoratorium van de Wet DBA heeft Parnassia Groep de inzet van zzp-ers in grote mate verminderd. Om de benodigde zorg te kunnen leveren is, waar nodig, gebruik gemaakt van detachings-/uitzendbureaus. Voor Reakt geldt daarbij dat in het verslagjaar 2025 minder gebruik is gemaakt van inzet van personeel niet in loondienst. Hiervoor in de plaats is sprake van 21 fte nieuw personeel in loondienst.

Interne ontwikkelingen

In 2025 werden opnieuw stappen gezet in de interne doorontwikkeling van Reakt. Wat betreft het zorgbedrijf Reakt verdienen de volgende ontwikkelingen vermelding:

Arbeidshulpverlening Reakt is een vorm van begeleiding die tot 2025 ondergebracht was bij Indigo maar sinds dit jaar onderdeel is geworden van Reakt. Arbeidshulpverlening (AHV) Reakt biedt arbeidspsychologische dienstverlening aan de gemeente Rotterdam, gericht op advies, diagnose, psychologisch onderzoek en begeleiding om het arbeidspotentieel van werkzoekenden optimaal te benutten.

Daarnaast ondersteunt AHV Reakt zaakbehandelaars door middel van maatwerkadvies en inzet van gespecialiseerde professionals, zodat werkzoekenden sneller richting werk en participatie kunnen ontwikkelen.

Algemeen beleid verslagjaar

Reakt werkt, als onderdeel van de Parnassia Groep aan de invulling van de visie in de eigen context. Parnassia Groep is een betrokken partner in mentale gezondheid en herstel. We behandelen, begeleiden en ondersteunen mensen bij wie psychische en psychiatrische problemen diep ingrijpen in hun dagelijks leven en dat van hun naasten. In 2025 waren de focuspunten:

1. Collega's & Ontwikkeling
2. Cliëntenlogistiek
3. Mentale Gezondheidsnetwerken
4. Verminderen administratieve lastendruk
5. Digitale transformatie

Aan deze focuspunten wordt gewerkt in programma's en projecten op deelprioriteiten waarvan het eigenaarschap is belegd op het niveau van de groep, en deels ook regionaal.

Enkele specifieke vermeldenswaardigheden voor Reakt nemen we op in de paragrafen waarmee zij het meest verband houden.

BESTUURSVERSLAG**Cliëntenzorg**

Reakt verleent haar cliëntenzorg binnen de kaders van het algemene beleid van de Parnassia Groep; vertrekpunt is de Groepsvisie. Herstelgericht denken en (be)handelen is daarin een belangrijke rode draad.

Voor Reakt waren in het verslagjaar de belangrijkste specifieke accenten, doelstellingen en resultaten van Reakt op het gebied van de (kwaliteit van de) patiëntenzorg:

- In 2025 lag de focus van Reakt op herstel ondersteunende, veilige en professionele patiëntenzorg, waarbij maatwerk centraal stond. Reakt versterkte actief de ketensamenwerking in alle regio's, onder andere via herstelacademies en laagdrempelige steunpunten om toegankelijkheid en herstel-kansen te vergroten. Daarnaast investeerde Reakt in de professionele ontwikkeling van medewerkers waarmee de kwaliteit en effectiviteit van begeleiding verder zijn versterkt.
- Reakt is per regio aangesloten bij de ontwikkeling van laagdrempelige steunpunten. Dat varieert van het aanbieden van workshops of het begeleiden van cliënten naar herstelacademies in Rijnmond, tot het opzetten van eigen herstelacademies in Haaglanden tot het participeren in samenwerkingsverbanden met andere partijen in de aanloop tot het ontwikkelen van LSP's in Noord Holland.

Aantal cliënten, in- en uitstroom

	2023	2024	2025
actueel op 1/1	5.555	5.453	5.792
ingeschreven/gestart	4.147	4.574	4.025
<i>behandeld totaal</i>	<i>9.702</i>	<i>10.027</i>	<i>9.817</i>
uitgeschreven/beëindigd	4.249	4.235	3.949
<i>eindstand 31/12</i>	<i>5.453</i>	<i>5.792</i>	<i>5.868</i>

Onderzoek, opleiding en ontwikkeling

Om onze ambities op het gebied van kwaliteit van zorg naar hoge professionele standaarden te verwezenlijken, maken we ons sterk voor wetenschappelijk onderzoek, het implementeren van nieuwe behandelmethoden en het opleiden van (ook mogelijk toekomstige) medewerkers. Hierin wordt Reakt ondersteund door de Parnassia Academie.

Parnassia Groep, en als onderdeel daarvan Reakt, draagt bij aan het continu verbeteren van de zorg door wetenschappelijk onderzoek. In de kenniscyclus werken onderzoekers, hoogleraren, specialisme-groepen en (TOPGGZ-) afdelingen samen om de juiste vragen op te halen en kennis te verspreiden. Binnen de zorgbedrijven zijn onderzoekslijnen op thema's die voor de cliëntenzorg relevant zijn.

Reakt participeert in groepsbrede innovaties gerelateerd aan de eerdergenoemde beleidsspeerpunten die (deels) gefinancierd worden vanuit de groep.

2. Financiële informatie en prestatie indicatoren**Algemeen**

Het financieel beleid van Reakt komt tot stand in het kader van de begrotingscyclus van de Parnassia Groep. Voor een doeltreffend financieel management heeft Reakt een zo groot mogelijke verantwoordelijkheid voor haar eigen resultaten. Er wordt dan ook gewerkt met een integrale begroting waaraan alle baten en lasten zijn toegerekend. De begroting wordt vertaald naar afdelingsbudgetten voor de teams en door de teams vertaald naar taakstellingen voor aantallen te openen producten en uren dienstverlening aan cliënten per medewerker. Daarmee is, onder andere ten behoeve van de verantwoording naar de financiers, de basis gelegd voor het kunnen toerekenen van kosten en baten aan de zorgproducten. Het gaat hier met name om dagbesteding.

Opbrengsten en resultaat

In 2025 heeft Reakt € 44,7 miljoen aan opbrengsten gerealiseerd (2024: € 41,4 miljoen). Voor 2025 werd aanvankelijk een resultaat begroot van nihil. Het gerealiseerde resultaat 2025 bedraagt € 2,5 miljoen negatief (2024: € 2,2 miljoen negatief). Het verlies wordt vooral veroorzaakt door toegenomen personele kosten vanwege de generatieregeling en reguliere salarisverhoging uit de cao.

De opbrengsten zijn ten opzichte van 2024 met 8% toegenomen tot een bedrag van € 44,7 miljoen. De toename van de opbrengsten wordt voornamelijk veroorzaakt door indexatie van tarieven en een groter volume aan dagbesteding van de Zvw en Wlz. De Wmo opbrengsten nemen beperkt toe vanwege wijzigingen in een contract met een regio. De baten uit onderaanneming nemen toe, omdat Reakt actief samenwerking met andere partijen opzoekt.

De kosten voor uitbestede werk en andere externe kosten nemen af met € 0,7 miljoen tot een bedrag van € 2,4 miljoen. Dit betreft voornamelijk inhuur van PNIL (€ 0,4 miljoen afname) vanwege de handhaving van de wet DBA. Er is actief gestuurd op minder inzet van PNIL. De afname van de kosten voor uitbesteding aan onderaannemers buiten de groep wordt verklaard doordat meer mensen in dienst zijn getreden, waardoor dagbesteding met eigen personeel kon worden verzorgd.

De personele kosten (salarissen, sociale lasten en pensioenlasten) nemen toe met € 3,4 miljoen tot een bedrag van € 28,8 miljoen, omdat sprake is van een toename van het gemiddeld aantal FTE (21), de nieuwe generatieregeling en reguliere cao stijging.



BESTUURSVERSLAG**Opbrengsten en resultaat (vervolg)**

De afschrijvingskosten liggen in lijn met vorig jaar.

De overige bedrijfskosten nemen toe met € 0,6 miljoen tot een bedrag van € 15,7 miljoen. Deze toename betreft enerzijds de dotatie aan de voorziening voor de generatieregeling van € 0,2 miljoen en anderzijds de interne doorbelastingen vanuit PG Zorgholding BV en specifiek de dienstverleningsovereenkomsten. De toename komt vooral door de cao stijging en het afnemen van meer diensten van PG Zorgholding BV.

Nadere toelichting over de balansposten

De materiële vaste activa nemen toe met € 0,1 miljoen vanwege investeringen in machines en installaties. De boekwaarde eind 2025 bedraagt € 0,3 miljoen (2024: € 0,2 miljoen).

De post financiële vaste activa is toegenomen met € 4,7 miljoen en komt uit op € 5,8 miljoen. De grootste post betreft de inbreng van het economisch eigendom van het vastgoed in PG Zorgvastgoed CV. Reakt is voor 5% stille vennoot in deze commanditaire vennootschap. Het juridisch eigendom van het vastgoed blijft bij PG Vastgoed BV (beherend vennoot). Het restant van de financiële vaste activa betreft een 50% deelneming in Opnieuw & Co. De kernactiviteit van Opnieuw & Co betreft het uitbaten van kringloopwinkels in de regio Drechtsteden & Rotterdam.

De vorderingen nemen af met € 1,5 miljoen tot een bedrag van € 7,5 miljoen. De post betreft met name een direct opeisbare vordering op PG Zorgholding BV van € 6,3 miljoen. Deze vordering bestaat onder andere uit doorbelaste kosten vanuit de dienstverleningsovereenkomsten en door Reakt geleverde productie. De afname van deze vordering met € 1,8 miljoen wordt met name verklaard door het negatieve resultaat over 2025.

De liquide middelen liggen in lijn met voorgaand jaar. Dit wordt verklaard door concernbeleid om liquide middelen periodiek af te romen.

Het eigen vermogen neemt toe met € 2,4 miljoen naar € 5,7 miljoen. Dit betreft het resultaat over 2025 en een agiostorting vanwege de inbreng van het economisch eigendom van het vastgoed in PG Zorgvastgoed CV.

De voorzieningen nemen toe met € 0,4 miljoen tot een saldo van € 1,4 miljoen. De toename betreft vooral de voorziening voor jubileumgratificaties en de generatieregeling.

De kortlopende schulden nemen toe met € 0,5 miljoen tot een saldo van € 6,7 miljoen. De belangrijkste mutatie betreft de overige (personele) schulden en belastingen en premies sociale verzekeringen met een toename van € 0,6 miljoen vanwege de toename van het aantal fte en de cao verhoging.

Voldoende weerstandsvermogen is van belang gezien de toenemende risico's voor zorginstellingen en de steeds hogere eisen die banken en financiers stellen aan de financiële positie van zorginstellingen.

Reakt draagt, bij voldoende eigen vermogen, uit haar resultaat bij aan het groepsvermogen middels een dividendafdracht. Daarnaast wordt eigen vermogen aangelegd, om dit in latere jaren weer te kunnen inzetten voor onder andere innovatie.

De ontwikkeling van het eigen vermogen en de voorzieningen is in het jaar 2025 als volgt:

<i>Bedragen x € 1.000</i>	Eigen vermogen	Voorzieningen
Stand per 1 januari 2025	3.321	1.023
Dotatie		1.264
Onttrekking en vrijval		-873
Kapitaalstorting	4.883	
Exploitatieresultaat 2025	-2.523	
Stand per 31 december 2025	5.681	1.414
<i>Bedragen x € 1.000</i>		31 december 2025
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)		597
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)		817

Liquiditeit en financieringsbehoefte

Voor de liquiditeitsratio wordt de quick ratio (kortlopende vorderingen inclusief liquide middelen ten opzichte van de kortlopende verplichtingen) gehanteerd. Voor 2025 bedraagt de liquiditeitsratio 1,1 (2024: 1,5).

De liquiditeitspositie van de vennootschap wordt als onderdeel van de liquiditeitspositie van de Parnassia Groep bewaakt door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet er op toe dat steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen van de Parnassia Groep te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Liquiditeit en financieringsbehoefte (vervolg)

De vennootschap maakt gebruik van financiering binnen Parnassia Groep. Dit blijkt onder meer uit het feit dat de zorgcontracten worden afgesloten vanuit Parnassia Groep BV, de kassiersfunctie van de groep wordt uitgevoerd door PG Zorgholding BV en Reakt BV zorgproductie realiseert. Hierdoor is voor het zorgbedrijf geen sprake van debiteurenrisico noch liquiditeitsrisico. Het zorgbedrijf heeft geen eigen financiering met externe kredietverstrekkers en daardoor ook geen kredietrisico. Voorts geldt dat er geen sprake is van afgeleide financiële instrumenten. In het algemeen geldt dat Parnassia Groep prudent omgaat met de risico's die samenhangen met financiële instrumenten. Reakt BV heeft voldoende eigen vermogen om eventuele tegenvallers in de komende jaren op te vangen. Daarnaast sturen bestuur en directie de bedrijfsvoering bij met als doel op termijn weer positieve resultaten te behalen.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Operationeel loopt Reakt de volgende risico's:

We constateren dat een aantal gemeenten steeds terughoudender is bij het afgeven van indicaties en dan vooral wat betreft het aantal toegekende dagdelen. We onderzoeken of de oorzaak hiervan gelegen is in een afgenomen behoefte van onze cliënten aan professionele begeleiding, of er juist behoefte is aan een ander aanbod of de (verwachte) druk op de financiële middelen bij deze gemeenten.

Risico's met betrekking tot de opbrengstenverantwoording

De Raad van Bestuur van PG en het bestuur van Reakt hebben de opbrengst(en) zorgverzekeringswet en de daarbij behorende balansposten op basis van de beschikbare gegevens bepaald en daarbij rekening gehouden met belangrijke schattingsfactoren en onzekerheden die landelijk een rol spelen en ook bij de Parnassia Groep en Reakt van toepassing zijn. Onderstaand wordt nader ingegaan op een aantal risico's met betrekking tot de opbrengstenverantwoording. Tevens wordt verwezen naar de waarderingsgrondslagen met betrekking tot de opbrengstenverantwoording.

Horizontaal toezicht

De controles rondom horizontaal toezicht richten zich op de gefactureerde opbrengsten. Dit betreft in 2025 het grootste deel van de productie 2025 en het restant van de productie 2024. In de jaarrekening van Parnassia Groep en Reakt is een correctie doorgevoerd voor verleende zorg die mogelijk niet kan worden gefactureerd (op basis van de bevindingen uit horizontaal toezicht).

De bevindingen uit de controle horizontaal toezicht over 2024 zijn besproken met de verzekeraars en over een deel van de bevindingen heeft een terugbetaling plaatsgevonden. Binnen Parnassia Groep blijft de aandacht voor juiste registratie van zorg en juiste facturatie onverminderd hoog. Collega's worden hier periodiek op getraind en PG maakt gebruik van software om analyses op de vastlegging uit te voeren en zo nodig bij te stellen.

Schadelast (deel)plafonds kunnen wijzigen als gevolg van diverse contractafspraken

De Parnassia Groep heeft contractafspraken met verzekeraars (welke ook voor Reakt van toepassing zijn) over de te verlenen zorg, hierbij wordt veelal een onderscheid gemaakt naar doelgroep (de zware versus de lichtere settingen van het ZPM) en kan sprake zijn van een zogenaamde plafondspraak (of plafondsafspraken per setting). De voortgang van deze contractafspraken wordt gemonitord en periodiek gerapporteerd aan de individuele zorgverzekeraars. De voortgang is tevens onderwerp van overleg in de periodieke overlegmomenten met de individuele zorgverzekeraars. De uitkomst van deze overleggen kan een aanpassing zijn van de contractafspraken. In de tijd is dit mogelijk tot afronding van het betreffende schadejaar. Een risico voor Parnassia Groep en Reakt kan zijn wanneer geen wijziging van contractafspraken kan worden overeengekomen. Geleverde zorg wordt in dat geval niet vergoed.

In de jaarrekening 2025 is uitgegaan van de originele contractafspraken, inclusief de bekende aanvullingen, voor zover deze zijn gerealiseerd.

Afwikkeling schadejaren tot en met 2024

De in de jaarrekening 2025 opgenomen uitgangspunten en schattingen kunnen in de realisatie door ontwikkelingen in het normenkader en de toepassing daarvan toch afwijken. De uiteindelijke uitkomsten zullen blijken uit de eindafrekeningen met de zorgverzekeraars en kunnen afwijken van de in de jaarrekening opgenomen bedragen gebaseerd op de beste schatting.

Frauderisico analyse

In 2025 is door de raad van bestuur en het bestuur van het zorgbedrijf aandacht besteed aan potentiële frauderisicofactoren en op welke manier deze risico's beheerst worden. Potentiële frauderisicofactoren zijn onderdeel van het risicoregister dat met de audit commissie van de raad van commissarissen wordt besproken. Kenmerken van fraude zijn opzet en het verkrijgen van een onrechtmatig voordeel. Bij het inventariseren van de potentiële frauderisicofactoren is aandacht besteed aan diverse soorten fraudes, zoals werknemersfraude, managementfraude, zorgfraude, inkoopfraude, vastgoedfraude, verslaggevingsfraude, fraude door derden.

De belangrijkste frauderisico's die geïdentificeerd zijn, betreffen:

- Fraudes door management, bijvoorbeeld in de vorm van onjuiste weergave van cijfers, beïnvloeden van schattingsposten in de jaarrekening, misbruik van budgetten;
- Fraudes door werknemers, bijvoorbeeld in de vorm van misbruik van budgetten, onvolledig verlof registreren;
- Zorgfraude, bijvoorbeeld in de vorm van onjuiste/onvolledige registratie van prestaties;
- Vastgoedfraude, bijvoorbeeld in de vorm van kick-back risico's en ABC-constructies;
- Fraude door derden, bijvoorbeeld in de vorm van valse inkoopfacturen, phishing, ransomware, ceo-fraude.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG***Frauderisico analyse (vervolg)*****Beheersingsmaatregelen**

Parnassia Groep heeft diverse beheersingsmaatregelen ingericht om de potentiële frauderisicofactoren te mitigeren, zoals een gedragscode, klokkenluidersregeling, functiescheiding en vier-ogenprincipe. Daarnaast wordt aangemoedigd elkaar aan te spreken op gedrag. Naast deze maatregelen op organisatieniveau is sprake van maatregelen in processen, zoals autorisatiematrices met betrekking tot het verrichten van inkopen, betalingen en goedkeuren van personele mutaties en declaraties. Parnassia Groep heeft Horizontaal Toezicht ingericht voor wat betreft de zorgverzekeringswet.

Tot slot is sprake van een frauderesponsplan dat afhankelijk van de soort (vermoeden van) fraude in werking wordt gesteld om de schade voor Parnassia Groep zo klein mogelijk te houden.

Naleving wet- en regelgeving

Parnassia Groep, waaronder Reakt, borgt naleving van wet- en regelgeving door middel van duidelijke werkinstructies, verwerking in zorgprotocollen en indien nodig in (zorg)applicaties. Daarnaast wordt van iedere collega verwacht dat de ontwikkelingen op het eigen werkgebied, waaronder wet- en regelgeving, wordt bijgehouden.

Ontwikkelingen in het macro-kader

Het macrobeheersinstrument wordt door de minister van VWS ingezet om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen voor tweedelijns curatieve geestelijke gezondheidszorg. Het macrobeheersinstrument is uitgewerkt in de Aanwijzing van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 11 december 2012, MC-U-3145881, op grond van artikel 7 van de Wet marktordening gezondheidszorg, inzake het macrobeheersinstrument voor tweedelijns geneeskundige geestelijke gezondheidszorg.

Jaarlijks wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit ambtshalve een mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per instelling vastgesteld, dat afhankelijk is van de realisatie van het mbi-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. Deze vaststelling gebeurt door de Minister van VWS.

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting voor voorgaande jaren. De Parnassia Groep is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de Parnassia Groep per 31 december 2025.

3. Andere beleidsterreinen en niet financiële prestatie indicatoren***Personeel***

Reakt voert haar personeelsbeleid binnen de kaders die daarvoor gelden binnen de Parnassia Groep. Belangrijke elementen hiervan zijn aantrekkelijk werkgeverschap, inspirerend leiderschap en flexibiliteit van organisatie en medewerkers. De groep volgt de CAO GGZ. Er is sprake van één sociaal plan en een gezamenlijke interne arbeidsmarkt.

De ook in 2025 voortdurende krapte op de arbeidsmarkt maakt dat het voor Reakt moeilijk is vacatures ingevuld te krijgen met vast personeel. Op onderdelen wordt gebruik gemaakt van tijdelijk krachten. Desondanks is het toch gelukt om meer mensen in dienst te nemen.

Naast de vacatures heeft ook uitval als gevolg van ziekte gezorgd voor een forse druk op de roosters en daarmee op collega's. Dit heeft geleid tot extra uitval en externe inhuur.

Per saldo betekende het een en ander voor Reakt dat de personeelsformatie gedurende 2025 is toegenomen. De totale formatie is ten opzichte van vorig jaar, als gevolg van de overdracht van arbeidshulpverlening, licht gestegen.

De verwachting voor 2026 is dat de personeelsformatie stabiel zal blijven.

Het ziekteverzuim schommelde in 2025 gemiddeld per maand tussen de 10,9% en 12,4%. Het verzuim is daarmee aanzienlijk hoger dan de ambitie waarmee Reakt BV 2025 begon. Dit verzuim vergroot daarbij de druk op de collega's. Het vergroot ook de druk op de werkbelasting van de POB-ers en de bedrijfsartsen, waardoor knelpunten van de nieuwe verzuiminrichting extra naar voren komen. Deze knelpunten zijn besproken en worden opgepakt binnen de HR van de Parnassia Groep.

Specifiek voor Reakt waren in het verslagjaar belangrijke andere resultaten met betrekking tot personeel de doorontwikkeling op het gebied van werkplezier, inclusiviteit en betrokkenheid.

De Individuele Rehabilitatie Benadering (IRB) is in de Verenigde Staten ontwikkeld. Diverse Nederlandse ggz-instellingen passen de IRB toe. Het doel van de IRB is cliënten helpen bij het realiseren van hun wensen en doelen op de gebieden wonen, werken, leren en sociale contacten met zo min mogelijk professionele hulp. De IRB hanteert een fasemodel dat aangeeft in hoeverre de cliënt zijn wensen verwezenlijkt heeft: de fases van verkennen, kiezen, verkrijgen of behouden. Reakt heeft naast een aantal IRB experts ook een tweetal IRB docenten in dienst. Zij trainen alle (nieuwe) collega's in de basis IRB waarmee een duidelijke herstelgerichte basis in het werken wordt gelegd. Daarnaast hebben we IPS getrainde collega's die zich weer meer focussen op het (terug) aan het werk krijgen van cliënten. Voor de collega's is door de eigen trainers van Reakt een training af-stand-nabijheid ontwikkeld, waar de focus ligt op persoonlijke grenzen bewaken en beeldvorming naast een grote verbondenheid met de cliënten. Reaktbreed zijn ook familieambassadeurs getraind voor de verbinding met naasten vergroot wordt. Daarnaast is het verbeteren van het recruitmentproces en het inzetten op het belang van inclusiviteit een belangrijk punt geweest.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Personeel (vervolg)

Medewerkers zijn gehouden aan de algemene gedragscode van de Parnassia Groep en aan de specifieke gedragsregels/-codes geldend voor hun beroepsgroep. De Parnassia Groep heeft een klokkenluidersregeling, opgesteld op basis van het model van de brancheorganisaties in de zorg (BoZ). De regeling voorziet in een onafhankelijke externe 'adviseur klokkenluider'. In 2025 hebben geen meldingen plaatsgevonden uit hoofde van de regeling.

WNT

Eind 2022 heeft een wijziging in de regelgeving plaatsgevonden welke effect heeft gehad op de verantwoording over 2023 t/m 2025 van Reakt. Voor meerdere topfunctionarissen van Reakt is sprake van intra-groep detachering, waarbij zij een dienstbetrekking hebben bij Parnassia Haaglanden BV. De wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 in het geval van intra-groep detachering zorgt voor verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling. Over 2025 is deze regelgeving eveneens van toepassing.

In de wet- en regelgeving is ten aanzien van genoemde elementen voor topfunctionarissen, waarbij sprake is van intra-groep detachering, geen dan wel geen eenduidige norm opgenomen. Hierdoor is Parnassia Groep genoodzaakt geweest om eigen interpretaties toe te passen over wat als bezoldiging, deeltijdfactor c.q. uren-inzet, individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterende onverschuldigde betaling verantwoord moet worden.

Volledigheidshalve geldt dat dit – gegeven de normonduidelijkheid – ook voor toekomstige jaren niet mogelijk is.

Als gevolg van deze problematiek heeft de controlerend accountant een controleverklaring met beperking moeten afgeven ten aanzien van het onderdeel WNT.

Huisvesting, duurzaamheid en milieu

De gebouwen waarin Reakt is gehuisvest worden alle gehuurd van het vastgoedbedrijf van de Parnassia Groep, PG Zorgvastgoed CV. Duurzaamheids- en milieuaspecten spelen een belangrijke rol in het beleid t.a.v. nieuwbouw, verbouw en het beheer van de gebouwen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Parnassia Groep stelt in haar missie het verbeteren van de kwaliteit van leven van haar cliënten en de kwaliteit van de samenleving voorop. Werken volgens de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo) ligt direct in het verlengde hiervan.

Wat betreft Reakt kwamen in het hoofdstuk Cliëntenzorg diverse voorbeelden ter sprake van het werken in ketenzorg met collega-aanbieders en andere partners.

Duurzame inzetbaarheid van personeel (people) vormt een kernelement van het HRM-beleid van de groep. Een aantal inspanningen en prestaties kwamen aan bod onder Personeel.

Ook duurzaamheids- en milieuaspecten (planet) kwamen aan bod in de vorige paragraaf.

Als maatschappelijke onderneming zonder winst oogmerk laten we alle opbrengsten direct of indirect ten goede komen aan (verbetering van) de cliëntenzorg (profit).

Intensieve samenwerking met maatschappelijke partners staat, zoals uit het voorgaande blijkt, voor Reakt hoog in het vaandel. Dat wordt onderstreept doordat in contracten met toeleveranciers gebruik wordt gemaakt van SROI. Ook werkt Reakt bijvoorbeeld actief samen met maatschappelijke partners om cliënten te laten participeren in werktrajecten zodat op een zinvolle manier invulling kan worden gegeven aan de daginvulling. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met Opti-Flor Orchideeën, waarbij cliënten van Reakt op locatie productiewerkzaamheden verrichten. Deze samenwerking biedt cliënten de mogelijkheid om werkervaring op te doen in een reguliere werkomgeving en, indien mogelijk, door te stromen naar een betaalde werkplek binnen de organisatie.

ICT

Reakt maakt gebruik van de informatie- en automatiseringssystemen van Parnassia Groep.

Belangrijke aandachtspunten in het ICT-beleid van de groep zijn ketenintegratie, informatiebeveiliging en de ICT-architectuur. Het toenemende belang van ICT voor de diverse bedrijfsprocessen leidt tot een stijgende trend in de kosten voor ICT die zich naar verwachting de komende jaren zal doorzetten.

In het verslagjaar heeft een aantal ISO en NEN audits plaatsgevonden welke met een positief zijn verlopen. Daarnaast is in de "veilig mailen" omgeving vervangen door een oplossing van een andere fabrikant. Deze oplossing faciliteert/ondersteunt onze collega's beter op het gebied wanneer een bericht "veilig verstuurd" dient te worden. Dit heeft al geleid tot een daling in het aantal datalekken omdat "menselijke fouten" door de oplossing worden afgevangen en tijdig door de verzender kunnen worden gecorrigeerd. In 2025 is tevens het awareness platform "live" gegaan. Dit platform wordt onder meer ingezet in de jaarlijkse informatieveiligheidscampagne.

Tot slot zien we dat het aantal informatieveiligheidsmeldingen toeneemt, hetgeen wij als positief zien, omdat de bewustwording onder de collega's groter wordt. Het aantal potentiële datalekken dat gemeld moet worden bij de AP neemt daarnaast af ten opzichte van voorgaand jaar.

Voor Reakt waren in het verslagjaar de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van ICT:

- Uitbreiding inzet digitalisering zorg
- Clientenportaal
- De ontwikkeling van de webshop van Reakt.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Investerings, financiering en vastgoed

De investeringen van Reakt bestaan in 2025 uit investeringen in machines en installaties. De verwachting is dat in 2026 in beperkte mate vervangingsinvesteringen zullen plaatsvinden.

4. Toekomst

Parnassia Groep 2025 en 2026

Het jaar 2025 was in financieel opzicht een minder goed jaar voor Reakt. Bij Reakt bleven de resultaten dit jaar achter, vooral door het hoge ziekteverzuim en toegenomen kosten voor personeel als gevolg van cao stijgingen en de nieuwe generatieregeling, alsmede de toename van het aantal personeelsleden.

Als gevolg van het hoge ziekteverzuim zagen wij de productiviteit niet de gewenste norm bereiken. Daarnaast was sprake van uitval van zorg en dagbesteding, omdat cliënten afzegden of niet kwamen opdagen. Dit heeft impact gehad op de opbrengsten dagbesteding en WMO.

Wij hebben (net als voorgaande jaren) gedurende dit boekjaar gelet op de kosten. Het verlagen van de kosten was in beperkte mate mogelijk; slechts een beperkt deel van de indirecte kosten is variabel en op deze korte termijn te reduceren.

Verdere verbetering van de financiële gezondheid in 2026 en verder

Het uitgangspunt voor ons financiële meerjarenbeleid is vierledig:

- Meer direct cliëntencontact en meer cliënten behandelen tegen eerlijke tarieven van de financiers.
- Een positief financieel resultaat voor voldoende investeringsvermogen, voldoende terugbetalingscapaciteit voor financieringen en weerstandsvermogen.
- Meer ruimte creëren voor innovatie en ontwikkeling.
- De ondersteuning op een andere wijze organiseren met als resultaat minder indirecte kosten.

Ter ondersteuning van de (zorg)bedrijven bij de uitvoering van hun bedrijfsplannen worden door de groep gezamenlijk middelen vrij gemaakt:

- Innovatiemiddelen op groepsniveau, ter ondersteuning van vernieuwend beleid.
- Managementruimte op groepsniveau, ter ondersteuning van de zorgbedrijven in de reguliere bedrijfsvoering en de uitvoering van hun beleidsspeerpunten.

We werken aan een verdere vergroting van de kostenflexibiliteit door een percentage van de begroting als variabele kosten in te zetten. Mede als gevolg van de doorgevoerde bezuinigingen en administratieve lastenverzwaring als gevolg van onder andere de transitie/transformatie Wmo en Jeugdwet kon in de begrotingen van de afgelopen jaren het nagestreefde percentage voor kostenflexibiliteit nog niet worden gerealiseerd.

Perspectieven 2026 en verder

Verdere verbetering van onze financiële gezondheid in 2026 en daarna is van belang om te kunnen voldoen aan de voorwaarden die de banken hebben gesteld in verband met aan ons verstrekte leningen. Daartoe zijn in het begrotingsjaar 2026 duidelijke afspraken met de zorgbedrijven over te behalen (financiële) resultaten gemaakt. In 2026 wordt hier door de Raad van Bestuur van de Parnassia Groep in samenwerking met het bestuur van Reakt actief en strak op gestuurd.

Het aantrekken van nieuwe (externe) financiering wordt niet verwacht vanwege de herfinanciering van de Groep in december 2021.

Reakt zet in op behoud van medewerkers. Er worden geen grote mutaties in het personeelsbestand voorzien in 2026.

Resultaatverwachting 2026

Voor 2026 is een positief resultaat begroot. Gezien de ontwikkelingen in 2026 is de verwachting dat Reakt 2026 met een break-even dan wel klein positief resultaat zal afsluiten.

Ondertekening door bestuurders

Den Haag, 9 juni 2026

W.G.

C.B. Prins

Bestuurder Reakt BV

W.G.

Parnassia Groep BV, bestuurder
voor deze: A.I.M.C. Wydoodt

W.G.

M.V. van de Ven-Dijkman

Bestuurder Reakt BV



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De raad van commissarissen heeft de wettelijke en statutaire verplichting om integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen Parnassia Groep. Ook vervult hij de rol van werkgever van de leden van de raad van bestuur. In het Reglement Corporate Governance is de taak- en bevoegdheidsverdeling tussen raad van bestuur, raad van commissarissen en stichtingsbestuur verder uitgewerkt.

Het toezicht door de raad van commissarissen strekt zich uit over alle (geconsolideerde) entiteiten binnen Parnassia Groep en specifiek Reakt BV. Ten behoeve van het geconsolideerde jaarverslag van Parnassia Groep BV doet de raad van commissarissen uitvoerig verslag over zijn werkzaamheden in 2025, welke ook voor Reakt BV van belang zijn.

Vergaderingen

De raad vergadert in tegenwoordigheid van de raad van bestuur. In 2025 kwam de raad zevenmaal bijeen, waarvan tweemaal in de algemene vergadering van aandeelhouders. Daarnaast was er een tweedaagse sessie, waar deels de raad van bestuur en deels het stichtingsbestuur bij aanwezig waren. Tot slot had de raad van commissarissen nog een extra vergadering met de raad van bestuur en het stichtingsbestuur specifiek gericht op de ontwikkeling van de nieuwe meerjarige strategie van Parnassia Groep. De vergaderingen vonden afwisselend op locatie en via beeldbellen plaats. De auditcommissie vergaderde in 2025 driemaal, in aanwezigheid van de bestuurder bedrijfsvoering en financiën van de raad van bestuur. De commissie kwaliteit kwam in 2025 tweemaal in vergadering bijeen, in aanwezigheid van het lid van de raad van bestuur met het aandachtsgebied zorg en de geneesheer-directeur Parnassia Groep. Naast genoemde vergaderingen vinden er meer periodieke contacten plaats. De remuneratiecommissie voert ten minste tweemaal per jaar gesprekken met de leden van de raad van bestuur over hun ontwikkeling en functioneren. Een afvaardiging van de raad van commissarissen voert periodiek overleg met de CCR en de COR. Er is een jaarlijkse ontmoeting met de bestuurders en directeurs van de groep. Ook bezoekt elk lid van de raad van commissarissen jaarlijks een (of meer) van de onderdelen van Parnassia Groep.

Vergadercyclus raad van commissarissen

Door de raad werden in elke vergadering besproken:

- De Management Informatie Set (zowel de zorginformatie, waaronder veiligheid, als aantallen cliënten/wachttijsten, personele en financiële informatie, contracten met financiers etc.) afgewisseld met de zorgbedrijfsrapportage waarin alle bedrijven afzonderlijk over een aantal wetenswaardigheden rapporteren.
- Veiligheid/Vijf (minuten) voor Veilig: bij dit agendapunt worden ook calamiteiten besproken die hebben plaatsgevonden.
- Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie en in de externe omgeving.
- Stand van zaken/bijzonderheden ten aanzien van de afzonderlijke zorgbedrijven en de Professionele Diensten.
- Adviezen raad van commissarissen vanuit hun eigen netwerk en over opvallende zaken.
- Parnassia Groep in de media.

In de jaarcyclus van de raad komen ook standaard aan bod:

- Managementletter en controleplan accountant
- Kaderbrief
- Begroting
- Risicomanagement en risicoregister
- Beoordeling van de raad van bestuur door remuneratiecommissie.
- Verslagen van de auditcommissie en de commissie kwaliteit.
- Zelfevaluatie van de raad van commissarissen
- Update van de Regeling vergoedingen raad van commissarissen en AVA
- Declaraties van de raad van bestuur
- Rooster van aftreden en herbenoeming leden raad van commissarissen en AVA
- RvC jaarverslag afgelopen jaar, incl. Nevenfuncties
- Jaarrekening en maatschappelijk verslag
- Update van het strategische huisvestingsplan
- Update van het strategische beleid / bedrijfsplan

Besluiten van de raad in 2025:

- Goedkeuring begroting 2025.
- Voordracht tot benoeming van dhr. Erik Swelheim als lid van de raad van commissarissen.
- Voordracht tot herbenoeming dhr. Youssef Asraoui als lid van de raad van commissarissen.
- Benoeming dhr. David van Bodegom als lid van de stichting Parnassia.
- Goedkeuring declaratieregeling raad van bestuur.
- Goedkeuring Jaarverslag en jaarrekening 2024.
- Goedkeuring Reglement Corporate Governance, incl. Bijlagen.
- Goedkeuring strategie Parnassia Groep.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Werkzaamheden in 2025

Naast de standaard onderwerpen die in de jaarcyclus van de raad aan bod komen zijn er elk jaar specifieke zaken die de aandacht vragen van de raad.

In alle vergaderingen is veel aandacht uitgegaan naar de ontwikkeling van een nieuwe meerjarige strategie met als horizon het jaar 2035. De dialoogsessies daarover met de raad van bestuur, het bestuur van de stichting en vele externe stakeholders en collega's uit de organisatie was inspirerend. De raad is trots op het resultaat dat er ligt, samengevat in 'Zorg die verbindt, mensen die groeien.' Er zijn een aantal uitgangspunten van zorg geformuleerd, nieuwe kernwaarden en strategische pijlers gekozen. Ook heeft de raad aandacht gehad voor de communicatie en implementatie van de nieuwe strategie in 2026 en verder.

Een tweede belangrijk onderwerp tijdens de vergaderingen was de focus op de collega's van Parnassia Groep. De collegareis, als kompas voor werkplezier en groei, werd uitgebreid besproken alsook andere onderwerpen die collega's raken zoals leiderschap, het werkbelevingsonderzoek, werkplezier, vitaliteit, verzuim, diversiteit & inclusie en veilig werkklimaat. Op alle niveaus bij Parnassia Groep worden de vergaderingen met het onderwerp 'Vijf (minuten tijd) voor Veilig' gestart; zo ook die van de raad van commissarissen en de AVA.

Ook de gevolgen van de handhaving van de wet DBA voor de zzp'ers en het personeelsbestand van de groep en het mitigeren van de risico's voor de continuïteit van zorg was een terugkerend onderwerp van gesprek met de raad van bestuur. Evenals het zoeken naar reductie van schijnzelfstandigheid in de vorm van alternatieven zoals interne flexbureaus en een uitzendbureau met externe partners in de regio's.

Ook de impact van de arbeidsmarktproblematiek op de cruciale zorg en de beschikbaarheid van regiebehandelaren kwamen aan bod.

Naast de nieuwe strategie van de groep met daarin de uitgangspunten van zorg kwamen er ook andere zorgthema's in de raad aan de orde. Bijvoorbeeld de nieuwe visie en het verandertraject voor het Centrum voor Intensieve Behandeling in de regio Haaglanden stond meermaals op de agenda. Daarnaast waren de (regionale) wachtlijsten, de behandelduur, de cliëntreis en –logistiek terugkerende onderwerpen van gesprek alsook de impact van de wachtlijsten op de cruciale zorg. Transdiagnostisch werken, netwerkzorg en transitiepsychiatrie kwamen ter sprake en tot slot ook de Inspectiebezoeken, calamiteiten en audits op het gebied van kwaliteit van zorg.

In het kader van de samenwerking van Parnassia Groep in de diverse regio's werd het gesprek gevoerd over de mentale gezondheidsnetwerken met de partners in de regio, de uitvoering van het IZA/AZWA, de regionale wachtlijsten en de samenwerkingen van de groep in het jeugddomein.

Wat betreft de bedrijfsvoering en financiën besteedde de raad, naast de reguliere onderwerpen, specifieke aandacht aan de voortgang op de digitale strategie van de groep, de inzet van Artificiële Intelligentie, de administratieve lastenvermindering, verantwoorde toegang tot cliënten dossiers, de financiële gevolgen van de cao-onderhandelingen, de groepsmanagementruimte, securitywerkzaamheden i.h.k.v. de NIS-2 en de contracten met de financiers.

Een tweedaagse sessie van de raad stond enerzijds in het teken van de nieuwe strategie. Anderzijds kwam daar ook de betekenis van meer samenwerken in netwerken voor het houden van toezicht door de raad aan bod. Hierbij was ook een externe gastspreker uitgenodigd.

De zelfevaluatie van de raad vond dit jaar plaats onder leiding van een externe adviseur.

In wisselende samenstelling namen leden van de raad deel aan de stakeholdersmiddagen in juni in de regio's Rijnmond, Noord-Holland en Haaglanden.

De raad heeft samen met het stichtingsbestuur in 2025 het Reglement Corporate Governance tegen het licht gehouden, een logischer ordening daarin aangebracht en de leesbaarheid vergroot. Ook is het convenant met de centrale medezeggenschap, een bijlage bij dit Reglement, geëvalueerd en geactualiseerd. Daarnaast is ook een Reglement voor de Remuneratiecommissie opgenomen als bijlage bij het Reglement.

Ter vergadering van de raad was een presentatie van de Professionele Diensten, alsook specifiek van het Cluster Collega's & Ontwikkeling.

De leden van de raad hebben daarnaast hun kennis verrijkt door werkbezoeken af te leggen bij diverse zorgbedrijven van de groep.

Op 11 september werd de jaarlijkse bijeenkomst met de bestuurders en directeurs belegd, waar de algemene gang van zaken in de groep en de sector werd besproken. Ook was er tijdens die bijeenkomst ruimte voor informele ontmoetingen en een bezoek aan een zorgbedrijf.

De raad heeft in 2025 een trainee in zijn midden gehad, er is een nieuwe commissaris gestart en tot slot nam de raad in 2025 tijdens een diner na de AVA, afscheid van twee van zijn leden. De raad bedankt Guillaume Jetten en Pauline Meurs voor de waardevolle bijdrage die zij hebben geleverd in de raad en voor Parnassia Groep.

De raad van commissarissen stelt met genoeg vast dat Parnassia Groep in 2025 een stabiele organisatie is gebleven die zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig goede resultaten behaalt. Wij zijn een solide samenwerkingspartner in de diverse regio's. Onze cliënten zijn tevreden over de zorg die wij bieden. Wij spreken onze grote waardering uit voor de inzet van alle collega's en vrijwilligers, iedere dag opnieuw, die direct of indirect zorgen voor de continuïteit en kwaliteit van onze zorg.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1 JAARREKENING 2025



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1 JAARREKENING

1.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(voor resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
1			
Machines en installaties		103.682	32.050
Andere vaste bedrijfsmiddelen		225.746	213.705
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		9.614	0
Totaal materiële vaste activa		339.042	245.755
Financiële vaste activa			
2			
Andere deelnemingen		5.814.048	1.089.214
Overige vorderingen		0	21.058
Totaal financiële vaste activa		5.814.048	1.110.272
Vlottende activa			
Vorderingen			
Vorderingen op debiteuren	3	344.927	207.032
Vorderingen op groepsmaatschappijen	4	6.250.766	8.012.234
Overige vorderingen	5	703.206	656.926
Overlopende activa	6	187.525	133.410
Totaal vorderingen		7.486.424	9.009.602
Liquide middelen			
7		161.610	152.349
Totaal activa		<u>13.801.124</u>	<u>10.517.978</u>

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
PASSIVA			
Eigen vermogen			
8			
Gestort en opgevraagd kapitaal		10.000	10.000
Agio		9.882.716	5.000.000
Overige reserves		-1.689.303	478.560
Onverdeeld resultaat		-2.523.053	-2.167.863
Totaal eigen vermogen		5.680.360	3.320.697
Voorzieningen			
Overige	9	1.413.789	1.023.226
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
Schulden aan leveranciers	10	239.958	396.780
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11	1.645.011	1.380.049
Schulden ter zake van pensioenen	12	698.699	577.222
Overige schulden	13	3.956.256	3.603.169
Overige passiva	14	167.051	216.835
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		6.706.975	6.174.055
Totaal passiva		<u>13.801.124</u>	<u>10.517.978</u>

1.1.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

	Ref.	2025 €	2024 €
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	17		
Zorgverzekeringswet		5.065.585	4.299.469
Wet langdurige zorg		5.982.402	5.494.695
Forensische zorg		460.944	285.899
Baten uit onderaanneming		2.207.541	2.050.197
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		3.586	1.384
Totaal baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		13.720.058	12.131.644
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	18	29.405.251	27.858.607
Netto omzet		43.125.309	39.990.251
Overige bedrijfsopbrengsten	19	1.526.621	1.368.706
Som der bedrijfsopbrengsten		44.651.930	41.358.957
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	20	2.355.135	3.013.355
Lonen en salarissen	21	22.853.241	19.860.294
Sociale lasten	22	3.967.968	3.793.508
Pensioenlasten	23	2.018.710	1.792.982
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	24	78.047	121.623
Overige waardeverminderingen immateriële vaste activa	25	139	0
Overige bedrijfskosten	26	15.743.861	15.093.833
Som der bedrijfslasten		47.017.101	43.675.595
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27	0	355.735
Resultaat voor belastingen		-2.365.171	-1.960.903
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	28	-157.882	-206.960
Resultaat na belastingen		-2.523.053	-2.167.863

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

1.1.3.1 Algemeen

Algemene gegevens

Zorginstelling Reakt BV is op 9 januari 2014 opgericht onder de naam Maatschappelijk Participatiebedrijf Parnassia Groep BV. Deze naam is op 18 september 2015 gewijzigd in Reakt BV. De statutaire (en feitelijke) vestigingsplaats is Den Haag op het adres Platinaweg 10, 2544 EZ. Reakt BV is geregistreerd onder KvK-nummer 59675047.

Activiteiten

De activiteiten van Reakt BV bestaan uit het geven van kwalitatief verantwoorde en resultaatgerichte behandeling, verpleging, verzorging, begeleiding en huisvesting van personen, die om enigerlei reden hulp behoeven op het gebied van de psycho-medische en/of psychiatrische zorg in de breedste zin alsmede van daarmee verband houdende hulp en voorzieningen.

Groepsverhoudingen

De vennootschap behoort tot de Parnassia Groep waarbij de Parnassia Groep BV aan het hoofd staat. De cijfers van de vennootschap worden in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep opgenomen. Voor een volledig overzicht van de groepsverhoudingen wordt naar dit document verwezen.

De aandelen van de vennootschap zijn voor 100% in bezit van PG Zorgholding BV. Dit is een 100% dochter van de Parnassia Groep BV.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en Titel 9 BW2.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken. In de jaarrekening 2025 hebben er geen herrubriceringen plaatsgevonden van de vergelijkende cijfers.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

a) Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De boekwaarde van vaste activa wordt periodiek getoetst aan de realiseerbare waarde teneinde vast te stellen of er aanwijzingen bestaan voor een bijzondere waardevermindering. Een aanwijzing voor een bijzondere waardevermindering kan bijvoorbeeld zijn indien, naar inschatting van het bestuur, sprake is van:

- een snellere daling van de marktwaarde van een actief dan uit verloop over de tijd of normaal gebruik zou voortvloeien.
- een belangrijke wijziging in de toepassing van een actief of in de bedrijfsstrategie.
- prestaties die sterk achterblijven ten opzichte van de verwachtingen, een significante verslechtering in de bedrijfstak of economie, of veroudering of beschadiging van het actief.

Daarnaast kunnen omstandigheden, naar de inschatting van het bestuur, duiden op de noodzaak tot het terugnemen van een eerder toegepaste bijzondere waardevermindering.

Teneinde in voornoemde gevallen te kunnen bepalen of daadwerkelijk sprake is van bijzondere waardeverminderingen of de noodzaak tot herzien, wordt de realiseerbare waarde bepaald. Daarbij maakt het bestuur gebruik van inschattingen en veronderstellingen ten aanzien van de bepaling van kasstroomgenererende eenheden, de toekomstige kasstromen en de disconteringsvoet. De beoordelingen die hieraan ten grondslag liggen, kunnen van jaar tot jaar verschillen door economische of marktomstandigheden, veranderingen in de bedrijfsomgeving of in wet- en regelgeving en door andere factoren waar de vennootschap geen invloed op kan uitoefenen. Indien de prognoses voor de realiseerbare waarde moeten worden bijgesteld, kan dit leiden tot bijzondere waardeverminderingen of (in het geval van vaste activa) herziening daarvan.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Gebruik van schattingen (vervolg)

b) Gebruiksduur en restwaarde van materiële vaste activa

De materiële vaste activa maken een belangrijk deel uit van de totale activa van de vennootschap en de kosten van periodieke afschrijvingen vormen een belangrijk deel van de jaarlijkse bedrijfslasten. De, op basis van haar inschattingen van en veronderstellingen door het bestuur, vastgestelde gebruiksduur en restwaarden hebben een belangrijke invloed op de waardering en resultaatbepaling van materiële vaste activa.

De gebruiksduur van materiële vaste activa wordt mede geschat aan de hand van de technische levensduur, de ervaringen ten aanzien van soortgelijke activa, de onderhoudshistorie en de periode gedurende welke die economische voordelen uit hoofde van de exploitatie van het actief ten goede zullen komen aan de vennootschap. Daarnaast wordt voor investeringen in huurpanden de gebruiksduur gerelateerd aan de duur van de huurovereenkomst en de waarschijnlijkheid dat deze overeenkomst verlengd zal worden na afloop van de huidige contractduur. Periodiek wordt getoetst of zich wijzigingen hebben voorgedaan in inschattingen en veronderstellingen die een aanpassing van de gebruiksduur en/of restwaarde noodzakelijk maken. Een dergelijke aanpassing wordt prospectief doorgevoerd.

c) Bepaling van de opbrengsten

Bij het bepalen van de opbrengsten wordt gebruik gemaakt van schattingen. Dit betreft ondermeer de inschatting of er sprake is van een verlieslatend contract, contracten waarbij maximale productievolumes worden overschreden of voorwaardelijke productie niet kan worden gerealiseerd, risico's ten aanzien van het voldoen aan de voorwaarden voor het in zorg nemen van patiënten (verwijzing toeleiding respectievelijk beschikking) en risico's betreffende het uitvoeren van de zorg en facturatievoorwaarden (feitelijke zorgverlening, correcte diploma's).

d) Claims en geschillen

Periodiek wordt door het bestuur een beoordeling uitgevoerd op alle claims en geschillen teneinde te bepalen in welke mate er sprake is van bestaande en/of voorwaardelijke verplichtingen. Een voorziening wordt opgenomen voor bestaande verplichtingen voor zover het waarschijnlijk is, dat een uitstroom van middelen zal plaatsvinden om de verplichting in te lossen en er een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het bedrag van de verplichting. Een voorwaardelijke verplichting dient te worden toegelicht. Aan de hand van de uitkomst van deze beoordeling wordt derhalve bepaald voor welke claims en geschillen een voorziening wordt getroffen en voor welke een toelichting wordt opgenomen. Indien een voorziening dient te worden getroffen vraagt ook de inschatting van de kans en omvang van een uitstroom van middelen een aanzienlijke mate van beoordeling. In deze beoordeling maakt het bestuur mede gebruik van juridisch advies.

Ultimo 2025 is er geen sprake van significante claims, waardoor het vormen van een voorziening niet noodzakelijk is.

e) Voorzieningen

Bij het bepalen van de voorzieningen wordt gebruik gemaakt van schattingen. Dit betreft ondermeer de inschatting van het tijdstip van de uitstroom van de middelen, de omvang van de uitstroom van de middelen en specifiek voor de personele voorzieningen: blijfkans, sterftekans en de termijn dat iemand ziek is. Zie ook de toelichting van de voorzieningen voor een verdere beschrijving van de bepaling hiervan.

Verbonden partijen

De vennootschap behoort tot de Parnassia Groep waarbij de Parnassia Groep BV aan het hoofd staat.

Alle groepsmaatschappijen zoals opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep BV worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties tussen verbonden rechtspersonen omvatten onderlinge overeenkomsten voor uitbesteding van werkzaamheden die geheel verband houden met de opbrengsten vanuit wettelijk budget voor aanvaardbare kosten uit Wlz, zorgverzekeringswet en Justitie (exclusief subsidies) beheer en doorbelasting van gebouw gebonden kosten, doorbelastingen uit hoofde van concernbrede kosten, uitvoering van concernbreed treasurybeleid inclusief gezamenlijke kredietfaciliteiten en ondersteunende werkzaamheden vanuit het shared service center. Daarnaast vindt er, binnen zorgbedrijven die uit meerdere vennootschappen bestaan, doorbelasting van managementkosten plaats. Alle genoemde transacties worden via onderlinge rekening-courant verhoudingen afgerekend tenzij anders voorgeschreven wordt door wet- en regelgeving. Zie voor de omvang van de transacties de interne doorbelastingen onder de overige bedrijfskosten en de interne opbrengsten onder de overige bedrijfsopbrengsten zoals opgenomen onder de toelichting op de winst- en verliesrekening.

Overige transacties met verbonden partijen hebben onder normale marktvoorwaarden plaatsgevonden.

1.1.3.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans en winst- en verliesrekening zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Activa en passiva (vervolg)

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van de onderneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief. Voor investeringen in huurpanden is de afschrijvingstermijn maximaal de verwachte huurperiode van het pand. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen, vastgoedbeleggingen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de directe kosten van vervaardiging, de toeslagen voor indirecte productiekosten en de aan derden betaalde rente gedurende de periode van bouw en vervaardiging.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Machines en installaties	5% - 10%
- Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	5% - 20%

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Materiële vaste activa die niet dienstbaar zijn aan het productieproces worden gewaardeerd tegen historische kostprijs verminderd met de afschrijvingen. Er wordt niet afgeschreven over deze panden.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode, doch niet lager dan nihil. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Bij de vaststelling of er sprake is van een deelneming waarin de instelling invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid, wordt het geheel van feitelijke omstandigheden en contractuele relaties (waaronder eventuele potentiële stemrechten) in aanmerking genomen. Indien de deelnemende rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die volgens de vermogensmutatiemethode wordt gewaardeerd, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht naar rato van het relatieve belang dat derden hebben in de deelneming verwerkt (proportionele resultaatbepaling). Een verlies dat voortvloeit uit de overdracht van vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa wordt wel volledig verwerkt.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Financiële vaste activa (vervolg)

Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de instelling en haar deelneming en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, worden geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. De niet gerealiseerde winst wordt geëlimineerd uit het resultaat van de instelling. Deze correctie wordt verwerkt door eliminatie op netto-omzet en het opnemen van een overlopende post. De instelling realiseert de geëlimineerde winst als gevolg van verkoop aan derden, afschrijvingen of door middel van het verantwoorden van een bijzondere waardevermindering door de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Bij deze waardering worden ook langlopende vorderingen op de deelnemingen meegenomen die feitelijk moeten worden gezien als onderdeel van de netto-investering. Dit betreft met name leningen waarvan de afwikkeling in de nabije toekomst niet is gepland en niet waarschijnlijk is. Een aandeel in de winst van de deelneming in latere jaren wordt pas verwerkt als en voor zover het cumulatieve niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Wanneer de instelling echter geheel of ten dele garant staat voor de schulden van een deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) in staat te stellen tot betaling van haar schulden, wordt een voorziening gevormd ter grootte van de verwachte betaling door de instelling ten behoeve van de deelneming. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien de onderneming een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde winst- en verliesrekening verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel opgenomen tegen reële waarde.

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen onder het kopje 'Financiële Instrumenten'.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

Samenwerkingsverbanden

Deelnemingen waarin de onderneming de zeggenschap gezamenlijk met andere deelnemers uitoefent (joint ventures), worden proportioneel geconsolideerd of gewaardeerd op basis van de vermogensmutatiemethode.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen en schulden en overige te betalen posten. Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment waarop contractuele verplichtingen ten aanzien van het financiële instrument ontstaan.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract.

Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. Indien financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, worden de effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

De onderneming heeft geen in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Financiële instrumenten (vervolg)

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn. De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs. De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen. Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

Een actief dat niet tegen reële waarde wordt verantwoord met waarde wijzigingen in de winst- en verliesrekening wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Deze objectieve aanwijzingen bestaan als zich, na de eerste opname van het actief, een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, of aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan. Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeeld hiervan zijn een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij zijnde de rechtspersoon of schuldenaar van het uitgegeven instrument of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs. Van alle individueel significante vorderingen wordt beoordeeld of deze specifiek onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering.

Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. De vervolgwaaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. Bij het bepalen van de voorziening voor dubieuze debiteuren wordt in beginsel op basis van ouderdom een vast percentage voorzien (50% bij openstaande facturen tussen de 91-180 dagen, 100% bij facturen die langer dan 181 dagen openstaan). Vervolgens wordt binnen de Parnassia Groep deze berekening statisch getoetst waarbij gekeken wordt of de voorzieningen toereikend zijn of dat er aanvullende voorzieningen benodigd zijn voor de dubieuze debiteuren.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan drie maanden. Deposito's met een looptijd langer dan drie maanden worden gepresenteerd onder de vorderingen. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de onderneming, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

Eigen vermogen

Binnen het eigen vermogen wordt onderscheid gemaakt tussen gestort en opgevraagd kapitaal, Agio en Overige reserves.

Gestort en opgevraagd kapitaal

Onder gestort en opgevraagd kapitaal is opgenomen het bij oprichting van de vennootschap ingebracht kapitaal.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominaal aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming. Kosten en kapitaalbelasting verbonden aan de plaatsing van aandelen die niet worden geactiveerd, worden onder aftrek van belastingeffecten, ten laste van het agio gebracht. Indien en zover het agio ontoereikend is, worden de bedragen ten laste van de overige reserves gebracht.

Overige reserves

Onder overige reserves is opgenomen dat deel van het eigen vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de vennootschap vrij kunnen beschikken.

KPMG

RPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, tenzij het effect van de tijds waarde van geld niet materieel is, of de voorziening binnen een jaar afloopt: dan wordt de voorziening gewaardeerd tegen nominale waarde. Bij voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde wordt de rentemutatie van voorzieningen verantwoord als dotatie aan de voorziening.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. De disconteringsvoet waartegen contant wordt gemaakt, geeft de actuele marktrente weer. Hierin zijn de risico's waarmee bij het schatten van de toekomstige uitgaven reeds rekening is gehouden niet betrokken.

Per individuele voorziening is een toelichting van de grondslagen voor waardering hieronder opgenomen:

Jubileumgratificaties

De voorziening jubileumgratificaties betreft een voorziening ter dekking van uitkeringen ten gevolge van jubilea, zoals vermeld in de CAO. De voorziening is berekend op basis van contante waarde, hierbij is een disconteringsvoet van 3,8% (2024: 2,42%) toegepast. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid en de uit te betalen transitievergoeding (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces) voor zover deze na 31 december 2025 vallen. De voorziening is gebaseerd op 100% van de loonkosten in de eerste zes maanden, 90% van de loonkosten tussen de 7 en 12 maanden, 80% van de loonkosten tussen de 13 en 18 maanden en 75% van de loonkosten tussen de 19 en 24 maanden.

Generatieregeling

Er is een voorziening opgenomen voor de generatieregeling zoals vermeld in de CAO. Bij het bepalen van de voorziening is rekening gehouden met opbouw van rechten gedurende een periode van 5 jaar voorafgaand aan het moment van deelname aan de regeling. De voorziening is berekend op basis van contante waarde, hierbij is een disconteringsvoet van 2,98% toegepast. De berekening is gebaseerd op deelnamekans en blijfkans en er wordt rekening gehouden met de dienstjareneis.

Leasing

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

Operationele leases

Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het onderdeel Financiële instrumenten.

1.1.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Opbrengsten Wet langdurige zorg

Met de zorgkantoren worden door Parnassia Groep afspraken gemaakt voor de levering van WLZ zorg. Bij de verantwoording wordt rekening gehouden met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Forensische zorg

Met het ministerie van Justitie en Veiligheid worden afspraken gemaakt over de levering van zorg aan cliënten die naar aanleiding van een rechterlijke uitspraak psychiatrische zorg ontvangen. Bekostiging vindt grotendeels plaats op basis van de ZPM systematiek en daarnaast worden afspraken gemaakt middels de systematiek van zorgzwaartepakketten (ZZP) en extramurale producten (EP). Dit betreffen contractuele afspraken op basis van Europese aanbesteding. Daarnaast zijn de opbrengsten van de Reclassering opgenomen onder deze post. Bij de verantwoording wordt rekening gehouden met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Wmo

Parnassia Groep sluit overeenkomsten af met gemeenten voor de levering van Wmo zorg. De opbrengsten uit de geleverde zorg worden verantwoord rekening houdend met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Zorgverzekeringswet

De inkoop van zorg binnen de zorgverzekeringswet vindt plaats per verzekeraar en volgt de regels van het zorgprestatiemodel. Het ZPM is een model voor prestatiebekostiging van toepassing op gespecialiseerde GGZ, generalistische basis-ggz en langdurige ggz. De 'prestaties' (bijvoorbeeld een consult of overnachting in de kliniek) bepalen welke vergoeding een zorgaanbieder krijgt voor geestelijke gezondheidszorg of forensische zorg. De 'prestaties' zijn met name consulten en verblijfsdagen.

De waarde van een consult wordt bepaald door het type consult (diagnostiek of behandeling), de duur van het consult, het beroep van de behandelaar die het consult verricht en de setting waarbinnen de zorg wordt geleverd. De setting betreft een onderscheidende combinatie van benodigde infrastructuur en inzet van verschillende disciplines. Parnassia Groep levert zorg vanuit verschillende settings. De waarde van een verblijfsdag wordt bepaald door de verzorgingsgraad en het beveiligingsniveau.

Toelichting op de opbrengstverantwoording van boekjaar 2025, bestaande uit de schadejaren 2022 t/m 2025

Parnassia Groep heeft de opbrengst zorgverzekeringswet en de daarbij behorende balansposten naar beste weten bepaald en daarbij rekening gehouden met belangrijke schattingsfactoren en onzekerheden die landelijk een rol spelen en ook bij de Parnassia Groep van toepassing zijn. Onderstaand wordt de relevantie ervan voor de jaarrekening 2025 van de Parnassia Groep toegelicht:

a) Horizontaal toezicht vanaf 1 januari 2021

Met ingang van 2021 is Parnassia Groep overgegaan op horizontaal toezicht en heeft zich gedurende 2025 conform de spelregels van horizontaal toezicht verantwoord aan de verzekeraars. Deze overgang heeft geleid tot een andere wijze van verantwoording, waarbij een verschuiving heeft plaatsgehad van achteraf controles naar beheersing van de registratie- en declaratieprocessen. De controles rondom horizontaal toezicht richten zich op de gefactureerde opbrengsten. Dit betreft in 2025 het grootste deel van de productie 2025 en het restant van de productie 2024. In de jaarrekening is een correctie doorgevoerd voor verleende zorg die mogelijk niet kan worden gefactureerd.

De bevindingen uit de controle horizontaal toezicht over 2024 (dit betreft de gefactureerde zorg in kalenderjaar 2024 bestaande uit ongeveer 8% van de productie van 2023 en 92% van de productie 2024) zijn besproken met de verzekeraars en over een deel van de bevindingen heeft een terugbetaling plaatsgevonden. Het jaar 2025 zit in overleg met de verzekeraars ook in een afrondende fase. De verzekeraars hebben een tussentijdse bevestiging van onze in 2025 gefactureerde productie gegeven en de verwachte afrekening die daarbij is aangegeven ligt in lijn met de in de jaarrekening getroffen voorziening in het kader van horizontaal toezicht.

b) Schadelast (deel)plafonds kunnen wijzigen als gevolg van diverse contractafspraken

De Parnassia Groep heeft contractafspraken met verzekeraars over de te verlenen zorg, hierbij wordt veelal een onderscheid gemaakt naar doelgroep (de zware versus de lichtere settingen van het ZPM) en kan er sprake zijn van een zogenaamde plafondafpraak (of plafondafspraken per setting). De voortgang van deze contractafspraken wordt gemonitord en periodiek gerapporteerd aan de individuele zorgverzekeraars. De voortgang is tevens onderwerp van overleg in de periodieke overlegmomenten met de individuele zorgverzekeraars. De uitkomst van deze overleggen kan een aanpassing zijn van de contractafspraken. In de tijd is dit mogelijk tot afronding van het betreffende schadejaar. In de jaarrekening is een reservering getroffen ingeval de contractafspraken zijn overschreden en zijn additionele opbrengsten geboekt voor contractafspraken met de verzekeraars die bestaan naast de vergoeding van prestaties.

In de jaarrekening 2025 is uitgegaan van de originele contractafspraken, inclusief de bekende aanvullingen, voor zover deze zijn gerealiseerd. Dit is van toepassing voor de schadejaren 2023 t/m 2025. In het boekjaar 2025 zijn wij tot afrekening van het schadelastjaar 2022 gekomen met alle verzekeraars met uitzondering van enkele bedragen die nog te verrekenen zijn in het kader van horizontaal toezicht.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Afsluitend - afwikkeling schadejaren tot en met 2025

De in de jaarrekening 2025 opgenomen uitgangspunten en schattingen kunnen in de realisatie door ontwikkelingen in het normenkader en de toepassing daarvan toch afwijken. De uiteindelijke uitkomsten zullen blijken uit de eindafrekeningen met de zorgverzekeraars en kunnen afwijken van de in deze jaarrekening opgenomen bedragen gebaseerd op de beste schatting.

Impact voor Reakt BV

De Parnassia Groep BV is contracthouder voor de opbrengsten uit de Zvw, Wlz, Jeugdzorg en Wmo. Met een overeenkomst zijn deze contracten via PG Zorgholding BV uitbesteed aan de zorgbedrijven binnen de groep, waaronder Reakt BV. De eventuele financiële effecten uit de generieke landelijke risico's en onduidelijkheden alsmede de registratie- en facturatiebepalingen voor wat betreft de inhoud van de verzekerde zorg en voortschrijdend inzicht ten aanzien van de feitelijke en terechte levering zullen volgens afspraak worden gedragen door Parnassia Groep BV en niet worden doorberekend aan Reakt BV. Dit geldt ook voor eventuele financiële effecten vanuit oude jaren. De door de Parnassia Groep geconstateerde onzekerheden in de registratie en facturatie van zorgtrajecten worden niet als omzet van Reakt BV verantwoord.

Subsidies

Subsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst- en verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden in mindering gebracht op de investeringen in de activa. Een krediet afgesloten tegen een lagere rente dan de marktrente, wordt als schuld in de balans opgenomen waarbij waardering plaatsvindt zoals opgenomen onder Financiële instrumenten. Het verschil tussen het hogere ontvangen bedrag van het krediet en de boekwaarde bij eerste verwerking betreft het voordeel als gevolg van de lagere rente. Dit voordeel wordt verwerkt als subsidie.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit opbrengsten anders dan uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening, beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten en subsidies. Opbrengsten uit verkoop van activa en activiteiten worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot het eigendom van de activa en activiteiten zijn overgedragen aan de koper. De belangrijkste overige bedrijfsopbrengsten hebben betrekking op de verkoop van vaste activa en interne doorbelastingen.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit regelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

Reakt BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Reakt. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Reakt betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. Met ingang van 2026 hangt de aanpassing van het pensioen niet langer af van de dekkingsgraad, maar van de beleggingsresultaten en rente.

KPMG

Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Pensioenen (vervolg)

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Reakt BV heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Reakt BV heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht en direct verbonden zijn met de kernactiviteiten, te weten personeel niet in loondienst, onderaannemers, kosten voedingsmiddelen, labkosten, geneesmiddelen, inhuur schoonmaakdiensten en inhuur beveiligingsdiensten.

Vennootschapsbelasting

Reakt BV is vrijgesteld van vennootschapsbelasting op grond van artikel 5, eerste lid, onderdeel c, van de wet VpB.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest. Tevens zijn hieronder opgenomen waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

1.1.3.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kapitaal van Reakt BV wordt indirect volledig verschaft door de Parnassia Groep BV welke een kasstroomoverzicht opstelt, dat is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep BV. Deze jaarrekening wordt in Nederland bij het handelsregister gedeponneerd. Overeenkomstig artikel 360.104 van de Richtlijnen van de Jaarverslaggeving is er geen kasstroomoverzicht opgesteld voor Reakt BV.

1.1.3.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.1.3.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Machines en installaties	103.682	32.050
Andere vaste bedrijfsmiddelen	225.746	213.705
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	9.614	0
Totaal materiële vaste activa	339.042	245.755
<i>Het verloop van de materiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:</i>	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	245.755	291.073
Investerings	171.473	62.228
Afschrijvingen	-78.047	-107.546
Desinvesteringen	-139	0
Boekwaarde per 31 december	339.042	245.755

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.1.5.

2. Financiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Andere deelnemingen	5.814.048	1.089.214
Overige vorderingen	0	21.058
Totaal financiële vaste activa	5.814.048	1.110.272
<i>Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:</i>	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.110.272	1.317.227
(Des-)investerings	4.882.716	5
Aanpassing waardering deelnemingen	-10.160	-194.105
Resultaat deelnemingen	-147.722	-12.855
Afname waarborgsom	-21.058	0
Boekwaarde per 31 december	5.814.048	1.110.272

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.1.6.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waar Reakt BV voor 5% in participeert. Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV.

Als gevolg hiervan heeft PG Zorgholding BV begin 2025 een agiostorting gedaan van € 4.882.716 in Reakt BV, zijnde 5% van de vermogensbestanddelen in PG Vastgoed BV. Reakt BV heeft vervolgens deze vermogensbestanddelen weer ingebracht bij PG Zorgvastgoed CV als storting van het commanditaire kapitaal.

De aanpassing waardering bij Opnieuw & Co wordt veroorzaakt doordat het resultaat van de definitieve jaarrekening 2024 afwijkt van het resultaat van de concept cijfers die Reakt BV had gebruikt voor de waardering van de deelneming ultimo 2024.

Het verloop van de deelnemingen is als volgt:

Kapitaalbelangen	Saldo per 1-jan-25	(Des-)inve- ringen 2025	Resultaat boekjaar	Aanpassing waardering	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€
Opnieuw & Co BV	1.089.209	0	-147.722	-10.160	931.327
PG Zorgvastgoed CV	5	4.882.716	0	0	4.882.721
	1.089.214	4.882.716	-147.722	-10.160	5.814.048

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

2. Financiële vaste activa (vervolg)

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
Rechtstreekse kapitaalbelangen >=20%:					
Opnieuw & Co BV (Dordrecht)	Kringloopwinkels	9.000	50%	2.178.418	-295.444 ¹
Zeggenschapsbelangen:					
PG Zorgvastgoed CV	Vastgoedbedrijf van de Parnassia Groep	4.882.721	5%	100.714.812	3.060.384 ¹

¹⁾ Gegevens op basis van de (concept) jaarrekening 2025.

3. Vorderingen op debiteuren

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op debiteuren	344.927	207.032
Totaal vorderingen op debiteuren	<u>344.927</u>	<u>207.032</u>

Toelichting:

Op de vorderingen op debiteuren is ultimo 2025 een voorziening in aftrek gebracht van € 2.194 (2024: € 225).

4. Vorderingen op groepsmaatschappijen

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	6.250.766	8.012.234
Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	<u>6.250.766</u>	<u>8.012.234</u>

Toelichting:

De vorderingen op groepsmaatschappijen betreft een direct opeisbare rekening-courant verhouding met PG Zorgholding BV. De vorderingen bestaan uit diverse wederzijds geleverde diensten en bestaan onder andere uit geleverde productie en doorbelaste kosten vanuit de dienstverleningsovereenkomsten. De afname wordt met name veroorzaakt door het negatieve resultaat van 2025.

5. Overige vorderingen

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen uit hoofde van Wmo	622.820	412.864
Vorderingen op personeel	17.706	26.285
Vorderingen uit hoofde van transitierегeling	62.680	217.777
Totaal overige vorderingen	<u>703.206</u>	<u>656.926</u>

Toelichting:

Alle overige vorderingen hebben een looptijd van naar verwachting korter dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De toename van de vorderingen uit hoofde van Wmo wordt met name veroorzaakt door de afwikkeling van een subsidie met betrekking tot oude jaren.

De vordering uit hoofde van transitierегeling betreft een vordering op het UWV in verband met de compensatieregeling voor de betaalde transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid. De afname wordt veroorzaakt doordat de compensatieregeling wordt aangepast.

6. Overlopende activa

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	24.938	21.796
Nog te ontvangen bedragen	110.945	79.409
Overige overlopende activa	51.642	32.205
Totaal overlopende activa	<u>187.525</u>	<u>133.410</u>

KPMG

Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

6. Overlopende activa (vervolg)

Toelichting:

De overlopende activa hebben voor € 7.208 een looptijd van langer dan 1 jaar. Alle overige overlopende activa hebben een looptijd van naar verwachting korter dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De toename van de nog te ontvangen bedragen wordt met name veroorzaakt door een toename van nog te factureren bedragen eind 2025.

De toename van de overige overlopende activa wordt met name veroorzaakt door een vordering op het UWV doordat meer gebruik is gemaakt van ouderschapsverlof.

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bankrekeningen	0	0
Kassen	161.610	152.349
Totaal liquide middelen	161.610	152.349

Toelichting:

De liquide middelen zijn direct opeisbaar. Tegoeden op de bankrekeningen worden als gevolg van concernbeleid periodiek afgeroomd. Indien nodig kan echter direct liquiditeit vanuit de groep worden verstrekt om aan de betalingsverplichtingen te voldoen.

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	10.000	10.000
Agio	9.882.716	5.000.000
Overige reserves	-1.689.303	478.560
Onverdeeld resultaat	-2.523.053	-2.167.863
Totaal eigen vermogen	5.680.360	3.320.697

Het verloop in 2025 is als volgt weer te geven:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025	10.000	5.000.000	478.560	-2.167.863	3.320.697
Resultaatbestemming 2024	0	0	-2.167.863	2.167.863	0
Kapitaalstorting	0	4.882.716	0	0	4.882.716
Resultaat boekjaar	0	0	0	-2.523.053	-2.523.053
Saldo per 31 december 2025	10.000	9.882.716	-1.689.303	-2.523.053	5.680.360

Het verloop in 2024 is als volgt weer te geven:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	10.000	2.900.000	706.302	-227.742	3.388.560
Resultaatbestemming 2023	0	0	-227.742	227.742	0
Kapitaalstorting	0	2.100.000	0	0	2.100.000
Resultaat boekjaar	0	0	0	-2.167.863	-2.167.863
Saldo per 31 december 2024	10.000	5.000.000	478.560	-2.167.863	3.320.697

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

8. Eigen vermogen (vervolg)

Toelichting:

Het geplaatst kapitaal van de onderneming bedraagt € 10.000 en is verdeeld in 1.000 gewone aandelen van € 10 nominaal.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waar Reakt BV voor 5% in participeert. Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV. Als gevolg hiervan heeft PG Zorgholding BV begin 2025 een agiostorting gedaan van € 4.882.716 in Reakt BV, zijnde 5% van de vermogensbestanddelen in PG Vastgoed BV. Reakt BV heeft vervolgens deze vermogensbestanddelen weer ingebracht bij PG Zorgvastgoed CV als storting van het commanditaire kapitaal.

Het resultaat staat ter vrije beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Conform het aandeelhoudersbesluit van 2 juli 2025 vindt bestemming van het negatief resultaat 2024 van € 2.167.863 als volgt plaats: € 2.167.863 is onttrokken aan de overige reserves als onderdeel van het eigen vermogen.

9. Voorzieningen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Overige	1.413.789	1.023.226
Totaal voorzieningen	1.413.789	1.023.226

	Saldo per 1-jan-25	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>					
Jubileumgratificaties	171.605	108.431	-22.159	0	257.877
Langdurig zieken	851.621	843.398	-635.760	-215.861	843.398
Generatieregeling	0	312.514	0	0	312.514
Saldo per 31 december 2025	1.023.226	1.264.343	-657.919	-215.861	1.413.789

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2025
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	596.415
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	817.374
hiervan > 5 jaar	63.744

Toelichting:

De voorziening jubileumgratificaties betreft een voorziening ter dekking van uitkeringen ten gevolge van jubilea zoals vermeld in de cao. De toename van de voorziening jubileumgratificaties wordt met name veroorzaakt doordat medewerkers die met ingang van 1 juli 2025 5 jaar in dienst zijn ook een jubileumuitkering ontvangen. Daarnaast is sprake van een toename in het aantal fte en een toename van de salarissen als gevolg van cao stijgingen.

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid. De vrijval wordt veroorzaakt door medewerkers die minder lang dan verwacht ziek waren. De dotatie heeft betrekking op medewerkers die naar verwachting niet meer aan het werk zullen gaan.

In de nieuwe CAO van de GGZ is een generatieregeling opgenomen. Deze regeling is ingegaan op 1 september 2025. Voor deze regeling is een voorziening opgenomen voor de verwachte uitgaven.

10. Schulden aan leveranciers

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Schulden aan leveranciers	239.958	396.780
Totaal schulden aan leveranciers	239.958	396.780

11. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.645.011	1.380.049
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	1.645.011	1.380.049

Toelichting:

De belastingen en premies sociale verzekeringen bestaan met name uit nog te betalen loonheffing. De toename is een gevolg van meer fte en CAO-verhogingen.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

12. Schulden ter zake van pensioenen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
De specificatie is als volgt:		
Schulden ter zake van pensioenen	698.699	577.222
Totaal schulden ter zake van pensioenen	698.699	577.222

13. Overige schulden

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
De specificatie is als volgt:		
Schulden uit hoofde van Wmo	222.599	308.819
Levensfasebudget	1.496.088	1.396.531
Vakantiedagen	739.369	602.864
Vakantiegeld	904.220	772.744
Overige personele schulden	593.980	522.211
Totaal overige schulden	3.956.256	3.603.169

Toelichting:

De kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan één jaar. De boekwaarde van de kortlopende schulden benadert de reële waarde daarvan, gegeven de korte looptijd van de opgenomen posten.

De reservering levensfasebudget en vakantiedagen betreft een reservering voor op basis van de cao regeling opgebouwde verlofrechten. De toename wordt verklaard doordat werknemers (een deel van) hun rechten niet opgenomen hebben maar opsparen.

De toename van de reservering vakantiegeld wordt veroorzaakt door een toename in het aantal medewerkers en een toename in de salarissen als gevolg van de cao stijgingen. Daarnaast is door een wijziging in de cao het vakantiegeld verhoogt van 8% naar 8,33%.

14. Overige passiva

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
De specificatie is als volgt:		
Nog te betalen kosten	119.513	211.715
Schulden uit hoofde van subsidies	47.538	0
Vooruitontvangen bedragen	0	2.148
Vooruitgefactureerde bedragen	0	2.972
Totaal overige passiva	167.051	216.835

Toelichting:

De nog te betalen kosten hebben betrekking op per balansdatum onderkende verplichtingen.

15. Financiële instrumenten

Risico's financiële instrumenten

De Parnassia Groep loopt in de normale bedrijfsuitoefening kredietrisico, renterisico en kasstroomrisico en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de raad van bestuur van de Parnassia Groep een Treasurystatuut vastgesteld waarin het financieringsbeleid is vastgelegd. Daarnaast beschikt de Parnassia Groep over meerjaren liquiditeits- en investeringsbegrotingen en prognoses welke zijn goedgekeurd door de raad van bestuur.

Kredietrisico

De vennootschap loopt een laag risico over de uitstaande vorderingen. Zoals uit de toelichting op de balans blijkt, betreffen de vorderingen met name vorderingen op groepsmaatschappijen. De vorderingen op groepsmaatschappijen bedraagt € 6,3 miljoen 83,5% van de totale vorderingen. De blootstelling aan kredietrisico van de Parnassia Groep wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Daarnaast houdt het management ook rekening met het risico op wanbetaling van verschillende soorten debiteuren. De boekwaarde van de vorderingen representeert het maximale kredietrisico.

Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie van de vennootschap wordt als onderdeel van de liquiditeitspositie van de Parnassia Groep bewaakt door middel van opeenvolgende liquiditeitsbegrotingen en prognoses. Het doel van de Parnassia Groep is om voldoende liquiditeiten beschikbaar te houden om aan de verplichtingen van de gehele groep te kunnen voldoen. De vennootschap is daarom afhankelijk van het behalen van dit doel om aan haar eigen verplichtingen te kunnen voldoen en heeft daarom geen vrije beschikking tot haar liquiditeiten.

Naast de beschikbare liquide middelen beschikt de Parnassia Groep over de bij het onderdeel kredietovereenkomst beschreven kredietruimte.

De vennootschap heeft ultimo 2025 geen derivaten en loopt hierop derhalve geen risico's.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder de kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schuld e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

16. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa**Meerjarige financiële verplichtingen**

Reakt BV is onderstaande niet uit de balans blijvende verplichtingen aangegaan:

	Lease	Overig
Niet langer dan 1 jaar	354.141	3.454
Tussen de 1-5 jaar	588.261	0
> 5 jaar	0	0

De looptijd van de overige verplichtingen varieert van 1 tot 5 jaar.

Fiscale eenheid

De onderneming vormt samen met PG Zorgholding BV en haar dochtermaatschappijen een fiscale eenheid voor de heffing van omzetbelasting. Elk der vennootschappen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor te betalen belasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen. Ultimo 2025 bedragen de schulden van de fiscale eenheid € 4.047.586.

Kredietovereenkomst en overig verstrekte financieringen

In december 2021 heeft de Parnassia Groep met een consortium van banken (bestaande uit ABN AMRO Bank NV en ING Bank NV) een overeenkomst afgesloten voor de langlopende financiering van vastgoedinvesteringen en de financiering van het werkkapitaal.

De totale financiering bedraagt € 81,25 mln en is als volgt opgebouwd:

- Een herfinancieringsfaciliteit van in totaal € 41,25 mln. gelijkelijk verstrekt door ABN AMRO Bank en ING Bank, met een looptijd van 10 jaar en lineaire aflossing.
- Een werkkapitaalfaciliteit van € 40 mln.

Deze ongeborgde herfinancierings- en werkkapitaalfaciliteit zijn met ingang van december 2021 ter beschikking gesteld.

Alle overige verstrekte financieringen zijn geborgd door de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector (WFZ). De ongeborgde en geborgde financiers zijn samen met het WFZ een verhaalsregeling zekerheidsrechten overeengekomen, waarbij ABN AMRO Bank NV, naast het zijn van verstreker van ongeborgde financiering, ook zal optreden als zekerhedenagent namens alle financiers. Overeengekomen is dat de Parnassia Groep en aan haar gelieerde ondernemingen (hierna: de vennootschap of schuldenaar) zekerheidsrechten aan de zekerhedenagent zal verstrekken. De zekerhedenagent is namens alle financiers verantwoordelijk voor het vestigen, beheer en eventueel uitoefenen van de zekerheidsrechten.

De verstrekte zekerheden luiden als volgt:

- Een eerste recht van hypotheek op alle onroerend goed ten gunste van alle financiers en de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector (WFZ). Alle financiers en het WFZ zijn een verhaalsregeling zekerheidsrechten aangegaan waarin bepaald is dat ABN AMRO Bank NV als hypotheeknemer (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent) namens alle financiers optreedt.
- Een recht van pand (eerste in rang) op roerende zaken ten gunste van alle financiers met ABN AMRO Bank NV als pandhouder (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent).
- Een recht van pand (eerste in rang) op vorderingen ten gunste van ABN AMRO Bank NV en ING Bank NV als ongeborgde financiers met ABN AMRO Bank NV als pandhouder (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent) op de activa.

Op 31 december 2025 had de Parnassia Groep de beschikking over de volgende werkkapitaalfaciliteiten:

- ING Bank, ten behoeve van de exploitatie: € 20 mln. (niet opgenomen).
- ABN-AMRO Bank, ten behoeve van de exploitatie: € 20 mln. (niet opgenomen).

Uit hoofde van de verstrekte faciliteiten zijn onder andere de volgende voorwaarden nog van kracht:

- Negatieve zekerhedenverklaring: de vennootschap verklaart geen van de activa te zullen bezwaren ten behoeve van derden zonder voorafgaande toestemming van de financiers.
- Pari passu-verklaring: de vennootschap staat ervoor in dat te allen tijde alle niet door zekerheden gedekte en niet-achtergestelde vorderingen van financiers jegens de vennootschap ten minste gelijkgerechtigd zijn met de vorderingen van al diens andere concurrente schuldeisers, met uitzondering van schuldeisers wier vorderingen bevoorrecht zijn op grond van de wet.
- Positieve zekerhedenverklaring: de vennootschap zal op eerste verzoek van de zekerhedenagent (aanvullende) zekerheidsrechten verstrekken zoals te bepalen door de zekerhedenagent ter zekerheid van de betalingsverplichtingen van de vennootschap.
- Cross default verklaring: een financiële schuld wordt opeisbaar indien de vennootschap een financiële schuld aan andere financiers niet nakomt.

Er zijn met betrekking tot de verstrekte financieringsfaciliteiten de volgende financiële verplichtingen (convenanten) overeengekomen: de vennootschap dient ervoor te zorgen dat: (a) de solvabiliteitsratio groter zal zijn dan 25% en (b) de leverage nooit meer bedraagt dan 4.00 : 1.00. De leverage is gedefinieerd als de verhouding tussen de totale senior netto schuld en het EBITDA resultaat; en (c) de guarantor cover test minimaal 80% moet bedragen. Dit is gedefinieerd als de EBITDA van de kredietnemers (PG en dochtermaatschappijen) is minimaal 80% van de geconsolideerde EBITDA van de Groep (inclusief Fivoor).

De Parnassia Groep voldoet eind 2025 aan alle convenanten. Het bestuur verwacht ook in 2026 te blijven voldoen aan de convenanten.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

Kredietovereenkomst en overig verstrekte financieringen (vervolg)

Een voorwaarde van het consortium is dat de kredietnemers jaarlijks een goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening moeten kunnen overleggen. Voor een aantal zorgbedrijven binnen de Parnassia Groep geldt dat dit jaar een controleverklaring met beperking zal worden verstrekt door de controlerend accountant. Dit wordt veroorzaakt door gewijzigde regelgeving ten aanzien van de Wet Normering Topinkomens (WNT) dat toeziet op intra-groepsdetacheringen van topfunctionarissen. Binnen Parnassia Groep is voor een aantal zorgbedrijven sprake van intra-groepsdetacheringen van topfunctionarissen, waaronder Reakt BV.

Voor de geconsolideerde jaarrekening en enkele andere zorgbedrijven waar bovenstaande niet speelt, zal wel een goedkeurende controleverklaring worden afgegeven.

Het consortium heeft in mei 2026 voor het niet voldoen aan bovenstaande voorwaarde per jaareinde 2025 een waiver verstrekt. In de tekst van de waiver is aangegeven dat de waiver toeziet op de jaarrekening 2025.

Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument wordt door de minister van VWS ingezet om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen voor tweedelijns curatieve geestelijke gezondheidszorg. Het macrobeheersinstrument is uitgewerkt in de Aanwijzing van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 11 december 2012, MC-U-3145881, op grond van artikel 7 van de Wet marktordening gezondheidszorg, inzake het macrobeheersinstrument voor tweedelijns geneeskundige geestelijke gezondheidszorg.

Jaarlijks wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit ambtshalve een mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per instelling vastgesteld, dat afhankelijk is van de realisatie van het mbi-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. Deze vaststelling gebeurt door de Minister van VWS.

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting voor voorgaande jaren. De Parnassia Groep is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de Parnassia Groep per 31 december 2025.

Wet DBA

De Belastingdienst heeft per 1 januari 2025 het handavingsmoratorium op de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) opgeheven. Parnassia Groep is in 2024 gestart met de afbouw van zzp'ers ter voorkoming van het risico van schijnzelfstandigheid met het programma 'PG op eigen kracht'. Dit heeft geleid tot onder meer een verschuiving van ZZP-ers naar loondienstverband. Daarnaast is Parnassia Groep in overleg met de Belastingdienst over dit onderwerp. Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 bestaat nog geen inzicht in eventuele financiële consequenties voortvloeiend uit de wet DBA. Als gevolg daarvan is een eventuele verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2025.

1.1.5 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025				
- aanschafwaarde	68.856	1.627.151	0	1.696.007
- cumulatieve afschrijvingen inclusief waardevermindering	-36.806	-1.413.446	0	-1.450.252
Boekwaarde per 1 januari 2025	32.050	213.705	0	245.755
Mutaties in het boekjaar				
- investeringen	80.371	67.479	23.623	171.473
- activering onderhanden werk	0	14.009	-14.009	0
- afschrijvingen	-8.600	-69.447	0	-78.047
- <i>desinvesteringen</i>				
- aanschafwaarde	-3.955	-6.545	0	-10.500
- cumulatieve afschrijvingen inclusief waardevermindering	3.816	6.545	0	10.361
- desinvestering verkoop aanschafwaarde	0	-11.500	0	-11.500
- desinvestering verkoop afschrijvingen	0	11.500	0	11.500
per saldo	-139	0	0	-139
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	71.632	12.041	9.614	93.287
Stand per 31 december 2025				
- aanschafwaarde	145.272	1.690.594	9.614	1.845.480
- cumulatieve afschrijvingen inclusief waardevermindering	-41.590	-1.464.848	0	-1.506.438
Boekwaarde per 31 december 2025	103.682	225.746	9.614	339.042

1.1.6 MUTATIEOVERZICHT FINANCIELE VASTE ACTIVA

	Andere deelnemingen	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	1.089.214	21.058	1.110.272
(Des-)investeringen	4.882.716	0	4.882.716
Resultaat deelnemingen	-147.722	0	-147.722
Aanpassing waardering deelnemingen	-10.160	0	-10.160
Toename	0	0	0
Afname	0	-21.058	-21.058
Boekwaarde per 31 december 2025	5.814.048	0	5.814.048



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

BATEN

17. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Zorgverzekeringswet	5.065.585	4.299.469
Wet langdurige zorg	5.982.402	5.494.695
Forensische zorg	460.944	285.899
Baten uit onderaanneming	2.207.541	2.050.197
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	3.586	1.384
Totaal	<u>13.720.058</u>	<u>12.131.644</u>

Toelichting:

De Parnassia Groep BV is contracthouder voor de opbrengsten uit de zorgverzekeringswet, Wet langdurige zorg, jeugdwet en Wmo gelden. Voor de opbrengsten forensische zorg is PG Zorgholding onderaannemer van Fivoor BV. Met een overeenkomst zijn deze contracten via PG Zorgholding BV uitbesteed aan de zorgbedrijven binnen de groep, waaronder Reakt BV.

De toename van de opbrengsten Wet langdurige zorg wordt veroorzaakt door hogere tarieven en groei in de dagbesteding.

De toename van de opbrengsten forensische zorg wordt met name veroorzaakt doordat meer cliënten vanuit de forensische zorg hebben deelgenomen aan dagbestedingsactiviteiten.

18. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Wmo (inclusief subsidies)	25.383.863	25.058.596
Huuropbrengsten	1.980	0
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	1.572.610	1.134.200
Overige dienstverlening	2.446.798	1.665.811
Totaal	<u>29.405.251</u>	<u>27.858.607</u>

Toelichting:

De toename van de opbrengsten uit overige subsidies wordt met name veroorzaakt door een toename in de door het UWV gefinancierde trajecten.

De toename van de overige dienstverlening wordt met name veroorzaakt door een toename van de werkzaamheden in de arbeidspychologische dienstverlening.

19. Overige bedrijfsopbrengsten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Boekwinst verkoop vaste activa	3.440	0
Overige opbrengsten intern:		
Dienstverleningsovereenkomsten	1.211.120	1.038.190
Bijdragen (o.a. depositeurent, management- en innovatieruimte)	288.866	330.516
Doorbelaaste personeelskosten	23.195	0
Totaal	<u>1.526.621</u>	<u>1.368.706</u>

Toelichting:

De opbrengsten van dienstverleningsovereenkomsten betreffen doorbelaste kosten voor centraal gevoerde diensten. Deze diensten betreffen onder andere financiële administratie, beheer van Elektronisch Patiënten Dossier, personeels- en salarisadministratie en inkoop/logistiek. De doorbelasting vindt plaats op basis van verbruik, deels op basis van verdeelsleutels.

Parnassia Groep heeft over 2025 overtollige liquiditeiten uitgezet op korte termijn deposito's. Daarmee zijn rentebaten gegenereerd. Deze rentebaten zijn via interne doorbelastingen verdeeld naar de zorgbedrijven in de vorm van bijdragen.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

20. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Personeel niet in loondienst	318.612	739.029
Ingehuurd personeel intern	191.217	149.709
Uitbesteed aan onderaannemers buiten de groep	316.360	543.425
Schoonmaak inhuur	650.750	667.538
Beveiliging inhuur	203.742	222.787
Voedingsmiddelen	674.454	681.513
Labkosten	0	9.354
Totaal	2.355.135	3.013.355

Toelichting:

De afname van de kosten uitbesteed werk is het gevolg van de handhaving op de wet DBA. Daarnaast zijn diverse rollen ingevuld met nieuw personeel in loondienst.

De afname van de post uitbesteed aan onderaannemers buiten de groep wordt met name veroorzaakt doordat meer dagbesteding werkzaamheden intern zijn uitgevoerd als gevolg van de toename van het aantal fte.

21. Lonen en salarissen

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Lonen en salarissen	22.853.241	19.860.294
Totaal	22.853.241	19.860.294

Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in fte's):

- Directe personeelsleden	384	371
- Indirecte personeelsleden	44	36
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	428	407

Toelichting:

De toename van de personeelskosten is het gevolg van de cao stijging en een toename van het aantal fte.

22. Sociale lasten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Sociale lasten	3.967.968	3.793.508
Totaal	3.967.968	3.793.508

Toelichting:

De toename van de sociale lasten hangt samen met de toename van de lonen en salarissen.

23. Pensioenlasten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Pensioenlasten	2.018.710	1.792.982
Totaal	2.018.710	1.792.982

Toelichting:

De toename van de pensioenpremies hangt samen met de toename van de lonen en salarissen.

24. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Afschrijvingen op materiële vaste activa	78.047	107.546
Doorbelaste afschrijvingskosten	0	14.077
Totaal	78.047	121.623



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

24. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa (vervolg)

Toelichting:

De doorbelaste afschrijvingskosten hebben in 2024 betrekking op laptops van PG Zorgholding BV die door Reakt BV in gebruik zijn. In 2025 zijn de laptops gedesinvesteerd.

25. Overige waardeverminderingen immateriële vaste activa

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Boekwaarde buiten gebruik gestelde activa	139	0
Totaal	<u>139</u>	<u>0</u>

26. Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Hotelmatische kosten	1.123.636	1.009.188
Algemene kosten	634.855	611.059
Client- en bewonersgebonden kosten	1.903.910	1.989.532
Onderhoud- en energiekosten	258.923	143.301
Huur en leasing	71.204	84.186
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	1.048.482	790.492
Andere personeelskosten	993.840	1.053.019
Interne doorbelastingen	9.709.011	9.413.056
Totaal	<u>15.743.861</u>	<u>15.093.833</u>

Toelichting:

De toename van hotelmatige kosten wordt met name veroorzaakt door een toename van vervoerskosten als gevolg van een toename van het aantal cliënten dat is vervoerd.

De toename van de Onderhoud- en energiekosten wordt met name veroorzaakt door diverse incidentele onderhoudskosten aan materialen en gebouwen.

De dotatie/vrijval personele voorzieningen zijn toegenomen vanwege de nieuwe in de cao gemaakte afspraken over de generatieregeling. Daarnaast zijn personele voorzieningen toegenomen vanwege salarisverhogingen.

De interne doorbelastingen worden hieronder toegelicht.

	2025	2024
	€	€
<i>Interne doorbelastingen:</i>		
Groepsbrede kosten	1.522.849	1.639.460
Gebouw gebonden kosten	4.183.579	4.122.094
Dienstverleningsovereenkomsten	3.820.009	3.563.970
Bijdrage management- en innovatieruimte	182.574	87.532
Totaal	<u>9.709.011</u>	<u>9.413.056</u>

Toelichting:

De Groepsbrede kosten (GBK) worden beheerd door de professionele diensten, onderdeel van de moedermaatschappij PG Zorgholding BV. De kosten betreffen onder meer lidmaatschap GGZ Nederland, kosten ICT infrastructuur, verzekeringen, interest op kortlopende schulden en doorbelasting kosten gebruik inventaris. De doorbelasting van kosten vindt plaats op basis van verdeelsleutels. Meer- of minder kosten worden verrekend met de zorgbedrijven.

De Gebouw gebonden kosten (GGK) worden beheerd door PG Zorgholding BV. De kosten betreffen onder meer afschrijvingskosten gebouwen, huurkosten panden, onderhoudskosten en kosten voor energie. De kosten worden doorbelast op basis van werkelijke directe kosten en een toerekening van de indirecte kosten per pand. De kosten per pand zijn all-in, dus inclusief onderhoud, leegstand, infrastructuur, terreinen, advieskosten en dergelijke.

De kosten van dienstverleningsovereenkomsten (DVO) betreffen doorbelaste kosten voor centraal gevoerde diensten. Deze diensten betreffen onder andere financiële administratie, beheer van het Elektronisch Patiënten Dossier, personeels- en salarisadministratie en inkoop/logistiek. De doorbelasting vindt plaats op basis van verbruik, deels op basis van verdeelsleutels. De toename wordt met name veroorzaakt door toegenomen loonkosten bij de centraal gevoerde diensten.

Bijdrage managementruimte betreft een bijdrage ten behoeve van het doen van diverse algemene projecten die ten goede komen aan alle zorgbedrijven binnen het concern. Bijdrage innovatieruimte betreft een bijdrage ten behoeve van het doen van innovatieve zorgprojecten die ten goede komen aan alle zorgbedrijven binnen het concern.



1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

27. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

	2025	2024
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Rentebaten	0	355.735
Totaal	<u>0</u>	<u>355.735</u>

Toelichting:

In 2025 is geen rentevergoeding toegepast op de operationale rekening-courant posities met de dochtermaatschappijen binnen de Parnassia Groep (2024: 4,77%).

28. Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

	2025	2024
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Resultaat deelnemingen	-147.722	-194.105
Aanpassing waardering deelnemingen	-10.160	-12.855
Totaal	<u>-157.882</u>	<u>-206.960</u>

Toelichting:

Het resultaat deelnemingen betreft het resultaat in de deelneming Opnieuw & Co.

De aanpassing waardering deelnemingen betreft het verschil tussen het saldo uit de definitieve jaarrekening 2024 van Opnieuw & Co en de in 2024 gehanteerde conceptcijfers.

29. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. In januari 2025 heeft de raad van commissarissen van Parnassia Groep de klasse indeling beoordeeld en vastgesteld. Voor de zorgbedrijven binnen Parnassia Groep geldt dezelfde klasse indeling als voor Parnassia Groep BV. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Reakt BV van toepassing zijnde regelgeving: WNT bezoldiging voor zorg en jeugdhulp, klasse V, totaalscore 14 punten.

Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Reakt BV is € 246.000. Gedurende het verslagjaar waren de heer C.B. Prins en mevrouw M.V. van de Ven-Dijkman gezamenlijk bestuurder van Reakt BV. De bestuurderstaken worden verdeeld over meerdere BV's. Verdeling hiervan voor beiden is 45% bestuurder Parnassia Haaglanden BV, 45% bestuurder Parnassia Noord-Holland BV en 10% bestuurder Reakt BV.

WNT-verantwoording 2025 van de WNT-instellingen behorend tot de Parnassia Groep

Zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening, maakt Reakt BV onderdeel uit van de Parnassia Groep. Meerdere groepsmaatschappijen binnen de Parnassia Groep vallen onder de WNT. Voor meerdere topfunctionarissen is sprake van intra-groep detachering, waarbij zij een dienstbetrekking hebben bij Parnassia Haaglanden BV.

Algemene toelichting

Tot en met 2022 werd de WNT-verantwoording opgesteld op totaal samengevoegd niveau op basis van de bezoldiging aan natuurlijke personen. Er werd echter verwacht van WNT-instellingen binnen een groep dat zij de WNT-verantwoording opstelden gebaseerd op de kosten die ten laste van deze WNT-instellingen komen voor de uitoefening van de functie van de topfunctionarissen.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (hierna: 'BZK') heeft bovenstaande in november 2022 bij de publicatie van de Uitvoeringsregeling WNT 2023 aangegeven. Over 2025 is onderstaande toelichting eveneens van toepassing.

Met de wijziging van artikel 5c derde lid in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 is duidelijkheid ontstaan over de manier waarop de verantwoording opgesteld moet worden. Echter, door de wijziging van topfunctionarissen in dienstbetrekking naar topfunctionarissen zonder dienstbetrekking en het verantwoorden per WNT-instelling in plaats van verantwoording op totaalniveau, zijn knelpunten ontstaan ten aanzien van zowel de verantwoording als de controle van WNT-groepsverantwoordingen.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

29. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) (vervolg)

Deze knelpunten leiden tot (norm)onduidelijkheid ten aanzien van:

- het bezoldigingsbegrip;
- de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet);
- het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling.

De WNT-groepsverantwoordingsproblematiek komt naar voren als gevolg van de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023, maar wordt in de kern veroorzaakt door een al vele jaren bestaande weeffout in de WNT. Het ministerie van BZK heeft aangegeven dat reparatie van de wetgeving (2e Evaluatiewet WNT) op z'n vroegst vanaf 2027 in werking kan treden. Voor de tussentijdse jaren moet om die reden gezocht worden naar een oplossing.

Nadere toelichting WNT-groepsverantwoordingsproblematiek

Zoals hiervoor opgenomen heeft de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 in het geval van intra-groep detachering geresulteerd in verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling. Dit wordt verklaard door het volgende.

In de wet- en regelgeving is ten aanzien van genoemde elementen voor topfunctionarissen, waarbij sprake is van intra-groep detachering, geen dan wel geen eenduidige norm opgenomen. Hierdoor is Parnassia Groep genoodzaakt geweest om eigen interpretaties toe te passen over wat als bezoldiging, deeltijdfactor c.q. uren-inzet, individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterende onverschuldigde betaling verantwoord moet worden.

Hieronder is per element een toelichting op de problematiek opgenomen.

Bepaling deeltijdfactor

In oktober 2023 is een zogenaamde Q&A gepubliceerd waarin duidelijk is gemaakt hoe de deeltijdfactor moet worden bepaald in het geval dat een leidinggevende topfunctionaris bij meerdere WNT-instellingen werkzaam is binnen een groep van rechtspersonen.

In de Q&A staat toegelicht dat de deeltijdfactor moet worden bepaald op basis van de met de holding of personeelsvereniging vastgelegde afspraken in de arbeidsovereenkomst, dan wel op basis van wat in de statuten is vastgelegd. Een belangrijk aspect hierbij is dat vastgesteld moet worden of de afspraak dan wel de vastlegging in de statuten overeenkomt met de praktijk. De toepassing van deze voorwaarden leidt voor de deeltijdfactor tot verantwoordings- en controleproblematiek.

Vanwege onduidelijkheid over de deeltijdfactornorm zijn wij genoodzaakt de omvang van het dienstverband als deeltijdfactor in fte op basis van eigen interpretaties te bepalen. De in de verantwoording opgenomen deeltijdfactor is gebaseerd op een vooraf ingeschatte berekening (met een maximum van 1 fte) die al meerdere jaren wordt gehanteerd.

Bepaling uren-inzet

Voor een topfunctionaris niet in dienstbetrekking dient in de eerste twaalf maanden van de functie vervulling de werkelijke uren-inzet verantwoord te worden. Voor topfunctionarissen waarbij sprake is van intra-groep detachering is veelal geen sprake van een (sluitende) urenregistratie aangezien de topfunctionaris een dienstbetrekking heeft bij een andere rechtspersoon binnen de groep. Indien wel inzicht zou bestaan in de totale werkelijke uren-inzet dan vormt de betrouwbare verdeling van de uren-inzet naar individuele WNT- instellingen een knelpunt. Dit leidt tot verantwoordings- en controleproblematiek ten aanzien van de uren-inzet.

Bepaling doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris

De doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris dienen te worden bepaald op basis van artikel 2a van de Uitvoeringsregeling. In de wet- en regelgeving is het bezoldigingsbegrip in geval van intra-groep detachering niet verder uitgewerkt. De kosten voor het vervullen van de functie van topfunctionaris is een open begrip, want een limitatieve opsomming in de wet- en regelgeving ontbreekt. Een nadere definiëring van bijvoorbeeld bureaunkosten en hoe gemeenschappelijke kosten aan individuele topfunctionarissen of WNT-instellingen mogen dan wel moeten worden toegerekend, is niet opgenomen. Tenslotte is voor de verdeling van de totale kosten naar individuele (WNT-) instellingen in de WNT geen objectieve norm opgenomen. De toepassing van artikel 2a van de Uitvoeringsregeling leidt om bovenstaande redenen tot verantwoordings- en controleproblematiek.

De onduidelijkheid over de norm ten aanzien van bovenstaande werkt door in het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en daarmee een mogelijke onverschuldigde betaling. Uit bovenstaande blijkt dat sprake is van onduidelijkheid over de norm op verschillende elementen van de WNT-groepsverantwoording. Hierdoor zijn wij genoodzaakt om eigen aannames en uitgangspunten te hanteren bij het opstellen van de WNT-verantwoording 2025. Deze aannames en gehanteerde uitgangspunten worden hierna nader toegelicht. De vergelijkende cijfers zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2024.

Nadere toelichting bezoldiging

De doorbelastingssystematiek die binnen de Parnassia Groep gehanteerd wordt op basis van verdeelsleutels die grotendeels vooraf zijn bepaald, wordt ook gehanteerd bij de doorbelasting van de kosten tussen de verschillende zorgbedrijven binnen de groep indien een bestuurder voor meerdere zorgbedrijven werkzaam is.

De opgenomen bezoldiging betreft niet de bezoldiging die de topfunctionaris als natuurlijke persoon ontvangt, maar de doorbelaste kosten van de WNT-instelling voor het vervullen van de functie van de betreffende topfunctionaris.

Vanwege onduidelijkheid over de norm zijn wij genoodzaakt op basis van eigen interpretaties de bezoldiging te bepalen. Wij hebben de bezoldiging op basis van doorbelaste kosten bepaald op basis van de vanuit de salarisadministratie doorbelaste salariskosten, vermeerderd met evident aan de topfunctionaris toe te rekenen kosten voor de functie vervulling, zoals de leasekosten, bureaunkosten en een deel van de secretariaatskosten.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

29. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) (vervolg)

Het totaal van deze kosten is toegerekend aan Reakt BV op basis van de kostenverdeelsleutels. De hieruit blijvende onverschuldigde betaling is boekhoudkundig gecorrigeerd op het moment van opstellen van deze analyse in maart 2026 door middel van de rekening-courant positie tussen de betreffende zorgbedrijven.

Hierbij zijn de onverschuldigde betalingen tussen zorgbedrijven over 2025, onderling in de boekhouding verrekenend in boekjaar 2025. Deze verrekening heeft plaatsgevonden voor het afgeven van de controleverklaring bij deze jaarrekeningen.

Nadere toelichting individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Voor leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking met intra-groep detachering is vanwege de onduidelijkheid over de norm ten aanzien van de deeltijdfactor eveneens sprake van onduidelijkheid over de norm voor het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum.

Daarnaast is in de wet- en regelgeving geen specifieke norm voor intra-groep detachering waarbij geen sprake is van bezoldiging van natuurlijke personen, maar van de doorbelaste kosten voor de vervulling van de functie van topfunctionaris, opgenomen. Het verantwoorde individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is bepaald door de omvang van het dienstverband, zoals hiervoor uiteengezet, te vermenigvuldigen met het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum.

Het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum wordt bepaald op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp. Daarin wordt een puntensysteem beschreven waarmee iedere WNT-instelling haar indelingsklasse kan bepalen. De klasse indeling die voor Reakt BV van toepassing is, is bovenaan deze toelichting opgenomen.

Totale bezoldiging topfunctionarissen

Door de nieuwe verwerkingswijze zijn de topfunctionarissen, hun dienstverbanden, bezoldiging en individueel bezoldigingsmaximum verdeeld over de WNT-instellingen. Hierdoor is het niet meer goed inzichtelijk te maken of topfunctionarissen per saldo voldoen aan de WNT-maxima. De feitelijke beloningsgegevens van de betreffende topfunctionarissen zijn terug te vinden in Parnassia Haaglanden BV. Hier concluderen wij dat geen van de topfunctionarissen een beloning heeft ontvangen die hoger ligt dan de maxima die van toepassing zijn op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

29a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025	M.V. van de	
Bedragen x € 1	C.B. Prins	Ven - Dijkman
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1	0,1
Dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	22.716	22.789
Beloningen betaalbaar op termijn	1.884	1.811
<i>Subtotaal</i>	24.600	24.600
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedragen	0	0
Bezoldiging	24.600	24.600
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024		
Bedragen x € 1		
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1	0,1
Dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	21.345	21.458
Beloningen betaalbaar op termijn	1.955	1.842
<i>Subtotaal</i>	23.300	23.300
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	23.300	23.300
Bezoldiging	23.300	23.300

Toelichting:

Verder zijn er geen (top)functionarissen binnen het zorgbedrijf Reakt BV die boven de grens van de WNT uitkomen. De bestuurders worden verloned bij Parnassia Haaglanden BV. Bij Parnassia Noord-Holland BV en Reakt BV is de doorbelasting verantwoord. De bezoldigingsgegevens van de raad van bestuur en de raad van commissarissen van Parnassia Groep BV zijn op basis van de uitvoeringsregeling WNT, art. 5c in de geconsolideerde jaarrekening van Parnassia Groep BV opgenomen. De bezoldiging van de raad van bestuur en de raad van commissarissen van Parnassia Groep BV zijn niet doorbelast aan de verschillende bedrijven binnen de groep, waaronder Reakt BV.



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356311 26W00201917AVN d.d.

11 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

30. Honoraria accountant

De jaarstukken 2025 van Reakt BV worden gecontroleerd als onderdeel van de accountantscontrole van de groep. Honoraria van de accountant zijn opgenomen in de jaarstukken 2025 van groepshoofd Parnassia Groep BV.

31. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de vennootschap, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. De transacties van de vennootschap met de groepsmaatschappijen betreffen de in overeenkomsten vastgelegde doorbelastingen voor gebouw gebonden kosten, groepsbrede kosten en dienstverleningsovereenkomsten. De uitleg van de inhoud en de omvang van deze overeenkomsten wordt toegelicht in de toelichting op de overige bedrijfskosten. Voor een toelichting op de transacties met bestuurders en leidinggevende functionarissen wordt verwezen naar de toelichting op de WNT.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waar Reakt BV voor 5% in participeert.

Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen in 2025 tegen boekwaarde via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV.

Er hebben zich geen andere transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Resultaatbestemming

Resultaatbestemming vindt plaats tijdens de bijeenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Ultimo boekjaar wordt het resultaat over het boekjaar verantwoord als onverdeeld resultaat onder het eigen vermogen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich in de periode tussen balansdatum en rapporteringsdatum verder geen gebeurtenissen of ontwikkelingen voorgedaan die het door de jaarrekening weergegeven beeld in de onderneming als geheel in belangrijke mate beïnvloeden.

Ondertekening door bestuurders

Den Haag, 9 juni 2026

W.G.

C.B. Prins

Bestuurder Reakt BV

W.G.

Parnassia Groep BV, bestuurder

voor deze: A.I.M.C. Wydoodt

W.G.

M.V. van de Ven-Dijkman

Bestuurder Reakt BV

1.2 OVERIGE GEGEVENS

1.2 OVERIGE GEGEVENS

1.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Artikel 23. Winstbestemming en Winstklem

Op de winstbestemming en winstuitkering is de vigerende wet- en regelgeving van toepassing zoals opgenomen in artikel 216 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek met dien verstande dat de winst (jaarwinst of liquidatiewinst) uitsluitend kan worden aangewend ten bate van:

- a. een lichaam waarop de zorgvrijstelling voor de vennootschapsbelasting van toepassing is; of
- b. zijn Aandeelhouders indien deze zijn aangemerkt als kwalificerend aandeelhouder(s) als opgenomen in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën de dato vijftieng november tweeduizend negentien, nummer 2019-187751, gepubliceerd in de Staatscourant 2019 nummer 66223 de dato dertien december tweeduizend negentien, of als opgenomen in de hiervoor in de plaats tredende toekomstige beleidsbesluiten; of
- c. een instelling die een algemeen maatschappelijk belang behartigt.

1.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.